

காலாண்டுத்தேர்வு-2023
12 - வணிகவியல் - விடைக்குறிப்பு

பகுதி-அ

I. அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளி.

(20×1=20)

1. இ)கலை மற்றும் அறிவியல்
2. அ) செயலாக்கமளித்தல்
3. இ)குறியிலக்கு மேலாண்மை
4. இ)புதிய வெளியீடுகளுக்கான சந்தை
5. ஆ) 1992
6. அ) வணிக வங்கி
7. ஆ) 24
8. ஆ) மும்பை
9. அ) கண்ணுக்கு புலனாகும்
10. ஆ) புற வளங்கள்
11. ஈ) பணியமர்த்தல்
12. அ) பயிற்சி
13. ஆ) பரிவர்த்தனை
14. அ) கல்வி
15. ஆ) சமூக வகுப்பு
16. இ) 1930
17. இ) நுகரும் உரிமை
18. ஈ) பாரம்பரிய சந்தையிடுதல்
19. ஈ) இவை அனைத்தும்
20. இ)200 நாட்கள்

பகுதி-ஆ

எவையேனும் 7 வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும். (வினா எண் 30க்கு கட்டாயம்) (7×2=14)

21. **உடனடிச் சந்தை:** ஆவணங்களை வழங்குவதும், ரொக்கத்தைப் பெறுவதும் உடனடியாக சந்தை உடனடிச் சந்தை எனப்படும்.
22. **சந்தையிடுதல்:** உற்பத்தி செய்யப்படும் நுகர்வோருக்குப் பண்டங்களையும் பணிகளையும் கொண்டுசேர்க்கும் அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் உள்ளடக்கியதே சந்தையிடுதல் எனப்படும். (அல்லது)
சந்தையிடுகை என்பது சந்தையிடுகையாளர் என்ன செய்கின்றாரோ அதுவேயாகும்.
23. **அரசுப் பத்திரங்கள் சந்தை:** அரசு அல்லது தங்கமுனைப் பத்திரங்களை வாங்கவும் விற்கவும் கூடிய ஒரு சந்தைக்கு அரசுப் பத்திரங்கள் சந்தை என்று பெயர்.

24. **இரண்டாம் நிலைச் சந்தை:** தேவை மற்றும் அளிப்பைப் பொறுத்து இரண்டாம் நிலை சந்தையில் விலை நிர்ணயிக்கப்படுகிறது.
25. **மேலாண்மைக் கருவிகள்:** கணக்கியல், வணிகச் சட்டங்கள், உளவியல், புள்ளியியல், பொருளியல், தரவுச் செயலாக்கம்
26. **முக்கிய முடிவுப் பகுதிகள் (KRA):** முக்கிய முடிவு பகுதிகள் என்பது ஒரு அமைப்பின் வலிமையைக் குறிக்கிறது. இலாபம், சந்தை நிலவரம், புதிய கண்டுபிடிப்புகள் போன்றவை முக்கிய முடிவுகள் பகுதிகளுக்கு எடுத்துக்காட்டுகளாகும்.
27. **ஊக வணிகர்களின் வகைகள்:** காளை, கரடி, கலைமான், முடவாத்து.
28. **பதவி உயர்வு:** பணிமூப்பு மற்றும் தகுதியின் அடிப்படையில் பணியாளர்களை நிறுவன அமைப்பின் கீழ்நிலையிலிருந்து மேல்மட்ட நிலைக்குச் சென்று பணிபுரிய அளிக்கப்படும் வாய்ப்பு பதவி உயர்வு எனப்படும்.
29. **மனிதவள மேலாண்மையின் இயல்புகள்:**
- உலகளவில் பொருத்தமானது
 - இலக்கு சம்பந்தமானது
 - தொடர்ச்சியான செயல்பாடு
 - கண்ணுக்குப் புலப்படாதது
30. **கலப்படத்திற்கு நான்கு எடுத்துக்காட்டு:**
- மிளகுடன் பப்பாளி விதை கலப்பது
 - தேங்காய் எண்ணையில் பாமாயில் கலப்பது
 - மிளகாய் பொடியில் செங்கல்பொடி கலப்பது
 - உணவு தானியங்களில் சிறிய கற்கள் சேர்ப்பது

பகுதி-இ

எவையேனும் 7 வினாக்கள். (வினா எண் 40 கட்டாயம்)

(7×3=21)

31. **மேலாண்மையை நிர்வாகத்திலிருந்து வேறுபடுத்துதல்.** (ஏதேனும் 3)

வ.எண்.	அடிப்படை	மேலாண்மை	நிர்வாகம்
1.	பொருள்	மேலாண்மை செய்பவர்கள் நிர்வகிப்பதற்கான ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட வழி	ஒரு நிறுவனத்தை நிர்வகிப்பதற்கான செயல்முறை
2.	அதிகாரம்	மத்திய மற்றும் கீழ்மட்ட அளவில்	உயர்மட்ட அளவில்
3.	முடிவுகள்	பணியை யார் செய்வது? எப்படி செய்வது?	என்ன செய்ய வேண்டும்? எப்போது செய்ய வேண்டும்?
4.	முக்கிய நபர்	மேலாளர்	நிர்வாகி
5.	பங்கு	நிறைவேற்றம்	முடிவெடுத்தல்
6.	பணி	நிர்வாகம் மற்றும் ஆளுமை	சட்டம் மற்றும் தீர்மானித்தல்

32. மேலாண்மையின் முதன்மைப் பணிகள்:

- திட்டமிடுதல்
- பணியமர்த்தல்
- கட்டுப்படுத்துதல்
- ஒருங்கிணைத்தல்
- செயலாக்கமளித்தல்

33. விதிவிலக்கு மேலாண்மையின் செயல்முறைகள்

- முதலில் எதிர்பார்ப்பு அல்லது மதிப்பிடப்பட்ட முடிவுகளுடன் குறிக்கோள்களை அமைப்பது.
- இரண்டாவது விலகல் பகுப்பாய்வு செய்யப்படுகிறது.
- முதுநிலை மேலாளர்கள் ஒரு சிறிய அல்லது எந்த விலகலும் இல்லாதபோது எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கத் தேவையில்லை.

34. நிவாரணத்திற்கான உரிமைகள்:

- பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு உரிய காலத்திற்குள் இழப்பீடு வழங்க வேண்டும்.
- நுகர்வோரின் புகார்கள் உடனடியாகச் சரிசெய்யப்பட வேண்டும்.
- உறுதியான தீர்வு கிடைக்கும் என்ற நம்பிக்கையை ஏற்படுத்த வேண்டும்.

35. காலத்தின் அடிப்படையில் சந்தையின் வகைகள்:

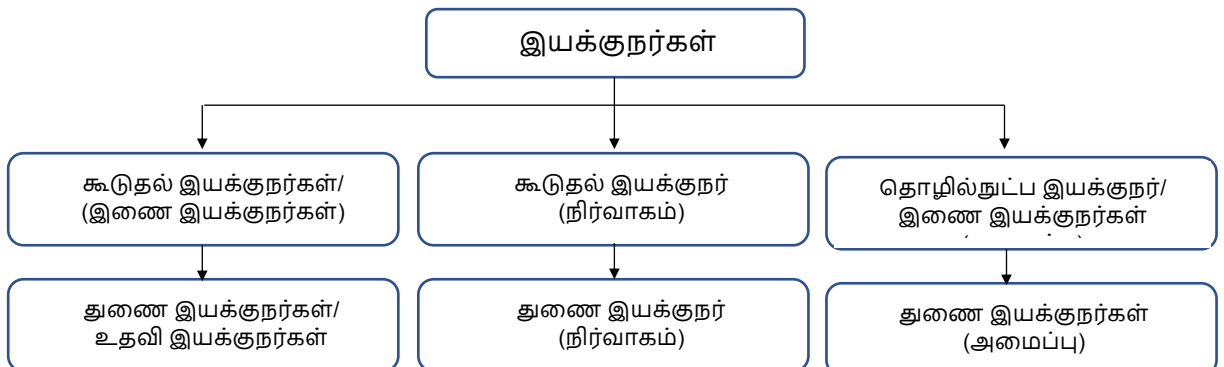
1. **முதல்நிலைச் சந்தை:** நிறுமங்கள் முதன்முதலில் வெளியிடப்படும் பங்குகளை விற்பனை செய்யப்படும் சந்தை முதல்நிலை சந்தை எனப்படும். முதல்நிலை சந்தை புதிய வெளியீடுகள் சந்தை எனவும் அழைக்கப்படுகிறது.
2. **இரண்டாம் நிலை சந்தை:** ஏற்கனவே வெளியிடப்பட்ட பங்குகளுக்கான சந்தை இரண்டாம் நிலை சந்தை ஆகும்.

36. மான் மற்றும் முடவாத்து:

மான்: ஒரு நிறுமத்தின் பங்குகள் முனைத்தில் விற்கப்படும் என்று அறிந்து புதிய விடுப்புகள் கோரி விண்ணப்பம் செய்வார். தனக்கு பங்குகள் ஒதுக்கப்பட்டால் அவற்றை முனைமத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு விற்றுவிடுவார். இவ்வகை ஊக வணிகர் இவர் **முனைம வேட்டையாளர்** என்றும் அழைக்கப்படுகிறார்.

முடவாத்து: தற்போதைய தமது நடவடிக்கைகளில் உள்ள இடர்பாடுகளை தீர்ப்பதில் போராடிக் கொண்டிருக்கும் ஊக வணிகர்கள் முடவாத்து என்று அழைக்கப்படுகின்றார்.

37. செபி அமைப்பின் கட்டமைப்பு:



38. இரண்டாம் நிலைச் சந்தை:

- ஏற்கனவே வெளியீடு செய்யப்பட்ட பங்கு / பத்திரங்களுக்கான சந்தை இரண்டாம் நிலை சந்தை ஆகும்
- ஏற்கனவே முதல்நிலை சந்தையில் வெளியீடு செய்யப்பட்ட பத்திரங்கள் இரண்டாம் நிலை சந்தையில் வணிகம் செய்யப்படுகின்றன.
- இது பங்குமாற்றகம், உடனடி மாற்றம் ஆகிய இரண்டையும் உள்ளடக்கியது.

39. பணச்சந்தையின் பங்கேற்பாளர்கள்:

1. பொதுமக்கள்
2. மாநில அரசுகள்
3. இந்திய ரிசர்வ் வங்கி
4. நிதி நிறுவனங்கள்
5. காப்பீட்டு நிறுவனங்கள்
6. பல்வேறு நாடுகளின் அரசாங்கங்கள்
7. பல்வேறு நாடுகளின் மைய வங்கி

40. செயற்கைப் பற்றாக்குறை:

- வணிகர்கள் போதுமான அளவுக்குமேல் சரக்குகளை இருப்பு வைத்திருந்தாலும் கடைகளின் முகப்பில் பொருட்கள் இருப்பு இல்லை என்னும் பெயர் பலகையை வைப்பது செயற்கைப் பற்றாக்குறை ஆகும்.
- இது பொருட்களை அதிக விலைக்கு விற்பதற்கு ஏதுவாக அமையும்.

பகுதி-ஈ

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளி

(7×5=35)

41. அ) நுகர்வோரின் பொறுப்புகள்

- விற்பனை ஒப்பந்தத்தின்படி பொருளுக்கான விலையை செலுத்த வேண்டிய நுகர்வோரின் பொறுப்பாகும்.
- பொருளுக்கான விலையை செலுத்தியவுடன் உரிய நேரத்தில் பொருட்களைப் பெற்றுக்கொள்வது நுகர்வோரின் பொறுப்பாகும்.
- குறித்த நேரத்தில் பொருட்களைப் பெற்றுக்கொள்ளவில்லை என்றால் அதனால் ஏற்படும் நட்டங்களை ஏற்றுக்கொள்வது நுகர்வோரின் பொறுப்பாகும்.
- தாங்கள் வாங்கிய பொருட்களை உற்பத்தியாளரின் விதிமுறைகளின்படி பயன்படுத்த வேண்டியது நுகர்வோரின் பொறுப்பாகும்.

- தாங்கள் வாங்கும் பொருட்களுக்கான ரொக்க இரசீதினை விற்பனையாளரிடமிருந்து பெற்றுக்கொள்ள வேண்டியது நுகர்வோரின் பொறுப்பாகும்.

(அல்லது)

ஆ) மேலாண்மையின் அடிப்படைக் கருத்துக்கள்

1. அறிவின் தொகுப்பு
2. மேலாண்மைக் கருவிகள்
3. தனிப்பாடப் பிரிவு
4. சிறப்பு ஈடுபாடு
5. பணரீதியானதொரு அமைப்பு

42. அ) குறியிலக்கு மேலாண்மையின் நன்மைகள்

- மேலாளர்கள் குறிக்கோள்களை அமைப்பதில் ஈடுபட்டுள்ளனர். இந்த செயல் திட்டம் அவர்களது கடின உழைப்பை உறுதி செய்து சாதனை படைக்கச் செய்கிறது.
- திட்டமிடுதலுக்கான தேவைகளையும் அதற்கான பாராட்டுதல்களையும் மேலாளர் பெறுகிறார்.
- செயல்திறன் முழுமையாக மதிப்பீடு செய்யப்படுகிறது.
- அதிகாரப்பகிர்வு எளிதாகச் செய்யப்படுகிறது.
- ஒரு தொழிலாளியின் பொறுப்பு குறியிலக்கு மேலாண்மை மூலம் நிர்ணயிக்கப் படுகிறது.

(அல்லது)

ஆ) பல்வேறு வகையான நிதிச்சந்தைகள்

- கடன் சந்தை
- நேர்மைப்பங்குச் சந்தை
- பணச்சந்தை
- மூலதனச் சந்தை
- முதல்நிலை சந்தை
- இரண்டாம் நிலை சந்தை
- உடனடிச் சந்தை
- எதிர்நோக்கிய சந்தை

43. அ) நுகர்வோர் சுரண்டப்படுதல்

- அதிக விலைக்கு விற்பனை செய்தல்
- கலப்படம்
- போலியான பொருட்கள்
- செயற்கை பற்றாக்குறை
- தரக்குறைவு
- இடர்பாடுகொண்ட பொருட்கள்
- உத்தரவாதம் மற்றும் சேவைகள்

- தகுதியற்ற பொருட்கள்
- பொய் விளம்பரங்கள்

(அல்லது)

ஆ) பங்குச் சந்தை - பொருட்கள் பரிமாற்றம் வேறுபாடுகள்

அடிப்படை	பங்குச் சந்தை	பொருட்கள் பரிமாற்றம்
பொருள்	பத்திரங்கள் பரிமாற்றம் செய்யப்படும்	பண்டங்கள் பரிமாற்றம் செய்யப்படும்
நோக்கம்	மூலதன உருவாக்கம் மற்றும் மூலதன ஆதாரங்களை சிறந்த முறையில் பயன்படுத்துதல்	ஆபத்து குறைப்பு மூலம் பொருட்களின் விற்பனையை அதிகப்படுத்துதல்
பங்கேற்பாளர்கள்	முதலீட்டாளர்கள் மற்றும் ஊக வணிகர்கள்	தயாரிப்பாளர்கள், முகவர்கள் மற்றும் வியாபாரிகள்
ஒப்பந்த காலம்	சொத்துக்களுக்கான ஒப்பந்த காலம் உடனடி மற்றும் 15 நாட்களுக்குள்	சொத்துக்கான ஒப்பந்த காலம் உடனடி மற்றும் 2 அல்லது 3 மாதங்கள்
விலை மேற்கோள்	முன்னோக்கிய ஒப்பந்தங்களை பொறுத்தவரை ஒருமுனை மேற்கோள் மட்டுமே சாத்தியம்	எதிர்கால ஒப்பந்தங்களுக்கான பலமுனை மேற்கோள் சாத்தியம்

44. அ) பாரம்பரிய சந்தைக்கும் மின்சந்தைக்கும் உள்ள வேறுபாடுகள்

மின்சந்தையிடுதல்	பாரம்பரியச் சந்தையிடுதல்
பொருட்களை மிகக் குறைந்த செலவில் மேம்படுத்த முடியும்	இம்முறையில் மிக தாமதமாகவும் அதிகச் செலவிலும் மேம்படுத்த முடியும்
மிக விரைவில் பொருட்களை சந்தையிட முடியும்	அவ்வளவு எளிதாக உலகளவில் மேம்படுத்த முடியாது
குறைந்தளவு மனித வளத்துடன் தொழிலை விரிவுபடுத்தலாம்	விரிவுபடுத்த அதிக மனித வளம் தேவைப்படுகிறது
வாரத்தின் 7 நாட்களில் 24 மணி நேரமும் மின்சந்தையிட முடியும்	வாரத்தின் 7 நாட்களில் 24 மணி நேரமும் பாரம்பரிய சந்தையிட முடியாது

(அல்லது)

ஆ) ஆட்சேர்ப்பு முறையின் அகவளங்கள்

1. இடமாற்றம்
2. பதவி உயர்வு
3. மேம்படுத்துதல்
4. பதவி இறக்கம்
5. பழைய ஊழியர்களின் பரிந்துரை
6. ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்கள்
7. ஆட்குறைப்பு

8. இறந்துபோன பணியாளர்களைச் சார்ந்த நபர்கள் மற்றும் அவரது உறவினர்கள்

45. அ) பணச்சந்தை மற்றும் மூலதனச் சந்தை வேறுபாடுகள்

அடிப்படை	பணச் சந்தை	மூலதனச் சந்தை
நீதியின் காலம்	ஓர் ஆண்டுக்குள்	ஓர் ஆண்டுக்கு மேல்
நீதி வழங்கல்	குறுகிய கால நிதி	நீண்டகால நிதி
வணிக ஆவணங்கள்	மாற்றுமுறை ஆவணங்கள் கருவூலச் சீட்டுகள் மற்றும் வணிகத்தாள்	பங்கு பத்திரம், கடனீட்டுப் பத்திரம் மற்றும் அரசுப் பத்திரம்
இடர் அளவு	இடர் குறைவு	இடர் அதிகம்
ஒழுங்குபடுத்தும் அமைப்பு	மைய வங்கி பணச்சந்தையை ஒழுங்குப்படுத்துகிறது	செபி மூலதனச் சந்தையை ஒழுங்குப்படுத்துகிறது

(அல்லது)

ஆ) செபியின் பணிகள்

1. போதுமான கல்வி மற்றும் வழிகாட்டல் மூலம் முதலீட்டாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கிறது.
2. பங்குச் சந்தைகளில் வியாபாரத்தை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் கட்டுப்படுத்துதல்.
3. பத்திரங்களில் உள்வழி வர்த்தகத்தைத் தடைசெய்கிறது.
4. நிதி இடைத்தரகர்களுக்குப் பொருத்தமான பயிற்சி அளித்தல்.
5. இந்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படும் செயல்பாடுகளைச் செயல்படுத்துதல்.

46. அ) மேலாண்மையின் பல்வேறு பணிகள்

- திட்டமிடுதல்
- ஒழுங்கமைத்தல்
- பணியமர்த்தல்
- இயக்குவித்தல்
- கட்டுப்படுத்துதல்
- ஒருங்கிணைத்தல்
- செயலாக்கமளித்தல்

(அல்லது)

ஆ) பயிற்சியின் நன்மைகள்

1. நிறுமத்திற்குக் கிடைக்கும் நன்மைகள்
 - இது ஊழியர்களின் திறமையை அதிகரிக்கிறது
 - இது சமீபத்திய போக்குக்கு ஊழியர்களை மாற்ற உதவுகிறது
2. ஊழியருக்குக் கிடைக்கும் நன்மைகள்
 - தொழிலாளர்களின் உற்பத்தித் திறனை அதிகரிக்கிறது
 - அதிக ஊதியம் பெற வழிவகுக்கிறது
3. வாடிக்கையாளருக்குக் கிடைக்கும் நன்மைகள்
 - சிறந்த தரமான பொருளை பெறமுடிகிறது
 - புதுமையான பொருட்களை பெற உதவுகிறது

47. அ) சந்தையின் வகைகள்

- குடும்பச்சந்தை
- உள்ளூர் சந்தை
- தேசிய சந்தை
- மூலதனச்சந்தை
- பணச்சந்தை
- முறையான சந்தை
- முறையற்ற சந்தை
- களச்சந்தை
- எதிர்காலச்சந்தை
- ஒழுங்குமுறை சந்தை
- ஒழுங்குமுறையற்ற சந்தை

(அல்லது)

ஆ) பயிற்சியின் பல்வேறு முறைகள்

1. பயிற்சி
2. வழிகாட்டும் பயிற்சி முறை
3. பணி சுழற்சி முறை
4. மின்னணு கற்றல் முறை
5. குழு கலந்துரையாடல் முறை

Answer Key

Quarterly Examination - 2023

COMMERCE

Class: XII

20×1=20

Part-I

Answer ALL the questions.

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| 1. c. Art and Science | 11. a. Test |
| 2. a. Motivation | 12. a. Training |
| 3. c. MBO | 13. b. Transaction |
| 4. c. New issue market | 14. a. Education |
| 5. b. 1992 | 15. b. Social Class |
| 6. a. Commercial Bank | 16. c. 1930 |
| 7. b. 24 | 17. c. Right to consumer |
| 8. b. Bombay | 18. d. Traditional Marketing |
| 9. b. Intangible | 19. d. all of the above |
| 10. b. External | 20. d. 364 days |

Part-II

7×2=14

Answer any Seven Questions:

21. It is a market where the delivery of financial instrument and payment of cash occur immediately.
22. Marketing is concerned with the people and the activities involved in the flow of goods and services from the producer to the consumer.

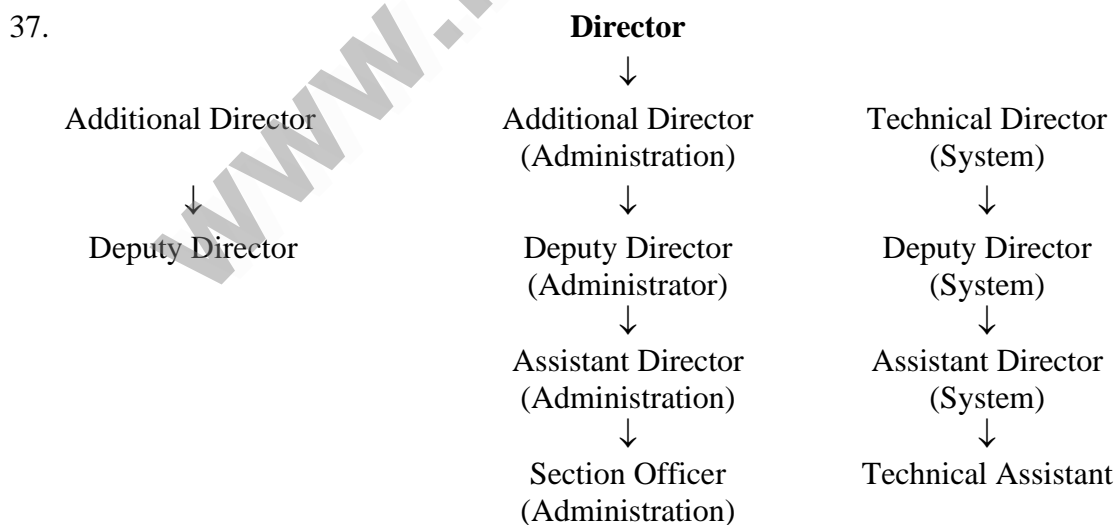
23. A market whereby the Government/Gilt edged securities can be bought and sold.
24. In secondary market the price is decided by demand and supply.
25. i) Accounting, ii) business, iii) statistics, iv) Data processing
26. Key Result Area. It is fixed on the basis of organisational objective premise.
27. Bull, Bear, Lame duck and Stag
28. Based on seniority and merits of the employees they are given opportunity to move up in the organisational hierarchy.
29. Universally relevant, Goal oriented, it is all pervasive. It is a continuous process (any two).
30. Mixing of stones with grains, coffee powder is adulterated with Tamarind seeds, papaya seeds with black pepper, chilly powder with brick powder.

Part-III

7×3=21

Answer the following:

31. Role Executive Decisive
 Keyperson Manager Administrator
 Function Executive and governing
32. Planning organizing, staffing. Directing, motivation, controlling, coordination (Any three with explanation).
33. Set the objective, assess performance and compare the Actual with estimate. Next the deviation get analysed. If actual deviates the issue need to be passed to the senior manager.
34. This step is one step ahead of the previous right. The complaints and protests are not first to be heard, but the aggrieved party is to be granted compensation within a reasonable time period.
35. Very short period, Short period, Long period (with explanation).
36. Stag: Stag is a cautious speculator in the stock exchange. He applies for shares in new companies and expects to sell them at a premium.
 Lame duck: When a bear finds it difficult to fulfill his commitment, he said to be struggling like a lame duck.



38. The place where formerly issued securities are traded is known as secondary market. It does not provide fund to company's price depends on the demand and supply force.
39. Individuals, Corporate Sector, Government bank and other financial institutions.

40. Situation where the shop-keeper put up the board. No stock in front of their shop even there is plenty of stock. Consumers pay hefty price to buy those goods and earn profit.

Part-IV

Answer ALL the Questions

41. a) **Responsibilities of Consumer** (With explanation any five points)

- Must pay the price according to the terms
- Delivery in time
- Bearing loss
- Bound to pay an interest and special damages
- Observe the instruction and precaution while using the product.

(Or)

Concept of Management (Any five with explanation).

- b) i) Body of knowledge, ii) Management tools, iii) Separate discipline, iv) Specialisation, v) Code of conduct, vi) Professional Association

42. Major advantage of MBO

- a) Advantage of MBO any five points with explanation.

- Helps the Manager to understand their role
- Recognize the need for planning.
- Provide a foundation for participative management
- Systematic evaluation of performance
- Gives the criteria of performance.

- b) Different types of Financial Market:

on the basis of type of financial claim

on the basis of maturity of financial claim

on the basis of time of issue of financial claim

on the basis of timing of delivery of financial claim

on the basis of the organisational structure of the financial market (with explanation)

43. **Consumer Exploitation:** (Any five with explanation)

- a) Selling at higher price, ii) Adulteration, iii) Duplicate goods, iv) Artificial Scarcity, v) Sub-standard, vi) Product risk, vii) Warranty and services, viii) False advertisement.

or

- b) Stock exchange and commodity exchange (Any five points)

Meaning, function, object, participants, period of dealing - difference between stock exchange and commodity.

44. a) Traditional marketing and E-marketing difference any five.

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| • Economical | Very expensive |
| • Faster | Takes more time |
| • Easier for promoting product | Expensive for promoting product |
| • Minimum man power | More man power |

or

b) Internal source of recruitment: Transfer, upgrading promotion, demotion, job rotation, recommendation, retention, retired employee, Dependent, Previous application (any five points with explanation).

45. a) Money market and capital market difference (Any five points)

Availability of instrument, Subdivision, Place of Transaction, Claim, Risk
(Difference with explanation - Any five)

or

b) Function SEB: Any five points with explanation.

Safeguarding the interest of investor

Regulating the business on stock market

Barring insider trading in securities.

Trendlines and Instruction to business concerning capital issue

Regulates merger and acquisition as a way to protect the interest of investor

46. a) **Functions of Management:** Main function subsidiary planning, organizing, staffing, Directing, Motivating function controlling, innovation, representation, decision marketing (Any five)

b) Benefits of Training (2 points from each heading)

47. Classification of market (Any five headings)

- On the basis of area
- On the basis of Goods
- On the basis of economics
- On the basis of transaction
- On the basis of regulation

or

Types of Training (Any five Training)

- Coaching method
- Mentioning method
- Job Rotation method
- Group discussion method

e-Learning method