

Time : 45 mts

**AUGUST MONTH UNIT TEST 2024**  
**COMMERCE - XII**

Marks : 25

**Answer all the Questions : -****Part - A****I. Choose the correct answer :****5 x1 = 5**

1. Recruitment bridges gap between \_\_\_\_\_ and \_\_\_\_\_
  - a) Job seeker and Job Provider
  - b) Job seeker and agent
  - c) Job provider and Owner
  - d) Owner and servant
2. Off the Job Training is given \_\_\_\_\_
  - a) In the class room
  - b) on off days
  - c) outside the factory
  - d) in the playground
3. \_\_\_\_\_ is useful to prevent skill obsolescence of employees
  - a) Training
  - b) Job Analysis
  - c) Selection
  - d) Recruitment
4. Human resource is a \_\_\_\_\_ asset
  - a) Tangible
  - b) Intangible
  - c) Fixed
  - d) Current
5. E-recruitment is possible only through \_\_\_\_\_ facility
  - a) Computer
  - b) Internet
  - c) Broadband
  - d) 4G

**Part - B****II. Answer any two questions :****2 x2 = 4**

6. What is Human Resource Management?
7. What is promotion?
8. What is selection?

**Part - C****III. Answer any two questions :****2 x3 = 6**

9. What do you mean by on the Job Training?
10. What is Aptitude Test?
11. What are the Characteristics of Human Resource? (Any 3)

**Part - D****IV. Answer any two questions :****2 x3 = 6**

12. a) Explain the internal source of recruitment ? (Any 5)  
(or)  
(b) Differentiate Recruitment and selection (Any 5)
13. a) Describe the Significance of Human Resource Management (Any 5)  
(or)  
b) Differentiate on the Job Training and off the job Training (Any 5)

நேரம் : 45 நிமிடங்கள்

ஆகஸ்ட் மாத அலகுத் தேர்வு - 2024

மதிப்பெண் : 25

வணிகவியல் - XII

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும்:-

பகுதி - அ

I. சரியான விடையைத் தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

5 x 1 = 5

1. ஆட்சேர்ப்பு என்பது \_\_\_\_\_ மற்றும் \_\_\_\_\_ க்கு இடையே பாலமாக இருக்கிறது.  
அ) வேலை தேடுபவர் மற்றும் வேலை வழங்குநர் ஆ) வேலை தேடுபவர் மற்றும் முகவர்  
இ) வேலை வழங்குநர் மற்றும் உரிமையாளர் ஈ) உரிமையாளர் மற்றும் வேலைக்காரர்
2. பணி வழியற்ற பயிற்சி எங்கு அளிக்கப்படுகிறது?  
அ) வகுப்பறையில் ஆ) வேலையில்லா நாட்களில்  
இ) தொழிற்சாலைக்கு வெளியே ஈ) விளையாட்டு மைதானத்தில்
3. \_\_\_\_\_ ஊழியர்களின் திறமை குறைபாடுகளைத் தடுக்க உதவுகிறது.  
அ) பயிற்சி ஆ) வேலை பகுப்பாய்வு இ) தேர்வு ஈ) ஆட்சேர்ப்பு
4. மனித வளம் என்பது ஒரு \_\_\_\_\_ சொத்து  
அ) கண்ணுக்கு புலனாகும் ஆ) கண்ணுக்கு புலனாகா இ) நிலையான ஈ) நடப்பு
5. இணையவழி ஆட்சேர்ப்பு என்பது \_\_\_\_\_ மூலமே சாத்தியம்  
அ) கணினி ஆ) இணையம் இ) அகன்ற வரிசை ஈ) 4 ஜி

பகுதி - ஆ

II. ஏதேனும் இரண்டு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும் : -

2 x 2 = 4

6. மனித வள மேலாண்மை என்றால் என்ன?
7. பதவி உயர்வு என்றால் என்ன?
8. தேர்ந்தெடுத்தல் என்றால் என்ன?

பகுதி - இ

III. ஏதேனும் இரண்டு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும் : -

2 x 3 = 6

9. தொழிற்சாலைக்குள் பயிற்சி என்றால் என்ன?
10. மனோபாவச் சோதனை என்றால் என்ன?
11. மனித வளங்களின் இயல்புகள் யாவை? (ஏதேனும் மூன்று)

பகுதி - ஈ

IV. அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் -

2 x 5 = 10

12. a. ஆட்சேர்ப்பு முறையில் உள்ள அகவளங்களை விளக்குக (ஏதேனும் 5)  
அல்லது  
b. ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தேர்ந்தெடுத்தல் இடையேயான வேறுபாடுகள் விவரி (ஏதேனும் 5)
13. a. மனிதவள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவம் விளக்குக (ஏதேனும் 5)  
அல்லது  
b. பணி வழி பயிற்சிக்கும் பணி வழியற்ற பயிற்சிக்கும் உள்ள வேறுபாடுகள் யாவை (ஏதேனும் 5)