எட்டாவது ஊதியக்குழு அடிப்படையில்,

ஊதியம் எவ்வளவு உயரும் என்பது பற்றிய கணக்கீடு :

www.Padasalai.Net

எட்டாவது ஊதியக்குழு, ஊதிய நிர்ணய பெருக்குக் காரணி (Fitment Factor) 1.86, 1.91., 2.28 என பலவித கருத்துகள் இருந்தாலும், ஊதிய நிர்ணய பெருக்குக் காரணி **(Fitment Factor) 1.86** க்கு குறையாது என பல்வேறு மத்திய அரசு ஊழியர் சங்கங்கள் கருத்து தெரிவித்துள்ளன. இதன் அடிப்படையில் ஊதியம் எப்படி நிர்ணயம் செய்யப்படும் மற்றும் ஊதியம் எவ்வளவு உயரும் என்பதை கீழ்க்கண்ட மாதிரி கணக்கீடு மூலம் அறியலாம்.

01.01.2026 அன்று ஒருவர் 100 பைசா அடிப்படை ஊதியம் பெறுகிறார் என்று வைத்துக் கொள்வோம். அன்றைய தேதியில் அகவிலைப்படி சுமார் 62% ஆக இருக்கலாம்.

அதாவது 01.01.2025 ல் **56%**, 01.07.2025 ல் **59%**, 01.01.2026 ல் **62%** என்ற வகையில் அகவிலைப்படி உயரக்கூடும்.

அப்படியென்றால் 01.01.2026 அன்று அடிப்படை ஊதியம் 100 பைசா பெறுபவர், 62% அகவிலைப்படியுடன் சேர்த்து 162 பைசா ஊதியம் பெறுவார். **(அதாவது Rs.1.62)**

எட்டாவது ஊதியக்குழு பரிந்துரைப்படி அரசு 15% ஊதியம் கூடுதலாக தருவதாக வைத்துக் கொள்வோம். அப்படியென்றால் ஊதிய நிர்ணயக் காரணி எப்படி

ஊதிய நிர்ணயக் காரணி உருவாகும் விதம் :

01.01.2026 அன்று அடிப்படை ஊதியம்	- 100 பைசா
01.01.2026 அன்று அகவிலைப்படி (62%)	- 62 பைசா
மொத்த ஊதியம்	- 162 பைசா
அதாவது, 162 பைசா	- 1.62 ரூபாய்.

எட்டாவது ஊதியக்குழுவில் அரசு தரும் கூடுதல் ஊதியம் 15%

1.62 x 15% = 0.243

இதை அருகில் உள்ள இரண்டு இலக்க எண்ணுக்கு முழுமை படுத்தினால் 0.24 ஆகும்.

மொத்த ஊதியம் 1.62 ரூபாய் + 15% அரசு தரும் கூடுதல் ஊதியம் 0.24 = 1.86 ரூபாய்.

இந்த 1.86 தான் எட்டாவது ஊதியக்குழு பரிந்துரை அடிப்படையில், ஊதியம் நிர்ணயம் செய்ய பயன் படுத்தப்படும் ஊதிய நிர்ணய பெருக்குக் காரணி ஆகும்.

Expected Fitment Factor – 1.86

இதன் அடிப்படையில் ஊதியம் எவ்வளவு உயரும் என்பது பற்றிய ஒரு கணக்கீடு :

ஊதியக்குழு நடைமுறை படுத்தப்படும் முன்பு ஊதியம் : (01.01.2026 ல்)

அடிப்படை ஊதியம் - ரூ. 90,000

62% அகவிலைப்படி - ரூ. 55,800

மொத்த ஊதியம் - ரூ. 1,45,800.

01.01.2026 அன்று நிர்ணயம் செய்யப்படும் ஊதியம் :

01.01.2026 அன்று அடிப்படை ஊதியம் - ரூ. 90,000

பெருக்குக்காரணி 1.86 மூலம், நிர்ணயம் செய்யப்படும்,

ஊதியம் (ரூ.90,000 x 1.86) - ரூ. 1,67,400

அகவிலைப்படி - ரூ. 0

மொத்த ஊதியம் - ரூ. 1,67,400

(01.01.2026 முதல் 30.06.2026 வரை மட்டும் அகவிலைப்படி 0 என கணக்கிடப்படும்.)

வித்தியாசம்(1,67,400 - 1,45,800) = ரூ. 21,600.

(எட்டாவது ஊதியக்குழு நடைமுறை படுத்தப்பட்டதால் ரூ. 21,600 கூடுதலாக கிடைத்தது. Basic Pay & DA வில் மட்டும் ஊதிய உயர்வு)

அரசு தரும் 15% ஊதிய உயர்வு என்பது 01.01.2016 முதல் 31.12.2025 வரை அத்தியாவசிய நுகர்வு பொருள்கள் விலை உயர்வின் சராசரி ஆகும். **அரசு தரும் ஊதிய உயர்வு, 15% முதல் 20% வரை இருக்கலாம் என கூறப்படுகிறது.** ஒருவேளை அரசு 20% ஊதிய உயர்வு அளித்தால், இன்னும் கூடுதல் தொகை ஊதியத்தில் கூடுதலாக கிடைக்கும்.

இது ஒரு மாதிரி கணக்கீடு தான். நிதிநிலை பொறுத்து அரசு தரும் ஊதிய உயர்வு தான் கிடைக்கும் என்றாலும், 15% ஐ விட குறைவாக இதற்கு முன் வழங்கியதில்லை என்பதால், மேற்கண்ட மாதிரி கணக்கீட்டின் அடிப்படையில் ஊதிய உயர்வு கண்டிப்பாக இருக்கும் என நம்பலாம்.

. தமிழக அரசு ஊழியர்களுக்கு தற்போது பெறும் HRA, CCA, MA போன்ற படிகள், தற்போது பெறுவதை, இரட்டிப்பாகி வழங்க வாய்ப்பு அதிகம். இந்த கணக்கீடுகளின் அடிப்படையில், 8வது ஊதியக் குழு மூலம் உங்களுக்கு ஊதியம் எவ்வளவு தோராயமாக உயரக்கூடும் என்பதை கணக்கிட்டுக் கொள்ளலாம். இது ஒரு மாதிரிக் கணக்கீடு மட்டுமே. 8வது ஊதியக்குழுவுக்கான ஒன்றிய மற்றும் தமிழ்நாடு மாநில அரசுகளின், அரசாணைகள் வந்தால் தான் துல்லியமான கணக்கீடு செய்ய முடியும்.

ஆண்டு ஊதிய உயர்வு வழக்கம்போல் 3% ஊதியம் உயர்த்தி வழங்கப்படலாம். இதன் அடிப்படையில் **Pay Matrix** அட்டவணை வெளியிடப்படும் என கூறப்படுகிறது.