



# இந்திய அரசிதழ்

சி.ஜி. டி.எஸ். ஏ.-25012025-260482  
CG-DL-E-25012025-260482

சுதந்திரப் படை  
அமைச்சு

பகுதி  
I-பிரிவு I

ஆணையத்தால்  
வெளியிடப்பட்டது

இல்லை 271  
எண். 27]

புது தில்லி, சனிக்கிழமை, ஜனவரி 25, 2025/ மே 5, 1946  
புது தில்லி, சனிக்கிழமை, ஜனவரி 25, 2025/மார்ச் 5, 1946

நிதி அமைச்சகம்

(நிதி சேவைகள் துறை)

அறிவிப்பு

புது தில்லி, ஜனவரி 24, 2025

Fr. இல்லை FX-1/3/2024-Pbar அறிவிப்பு எண். F எண். டிசம்பர் 22, 2003 தேதியிட்ட நிதி அமைச்சகத்தின் (பொருளாதார விவகாரங்கள் துறை). 5/7/2003-ECB&PR மற்றும் நிதி அமைச்சகம் (நிதி சேவைகள் துறை) அறிவிப்பு எண். F எண். ஜனவரி 31, 2019 தேதியிட்டது. 1/3/2016-PI SAR இன் பகுதியளவு மாற்றத்தில், தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் உள்ள மத்திய அரசு ஊழியர்களுக்கு தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் ஒரு விருப்பமாக ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்த மத்திய அரசு முடிவு செய்துள்ளது.

2. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் உள்ள மத்திய அரசு ஊழியர்களுக்கும் பொருத்தும் மற்றும் தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் இந்த விருப்பத்தைத் தேர்ந்தெடுக்கும். இது பின்வரும் அம்சங்களைக் கொண்டிருக்க வேண்டும், அதாவது:

திட்டத்தின் கீழ் தகுதி

(i) உறுதியளிக்கப்பட்ட பணம் பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் மட்டுமே கிடைக்கும், அதாவது:

(அ) ஒரு பணியாளர் பத்து வருட தகுதிச் சேவைக்குப் பிறகு பணி ஓய்வு பெற்றால், பணி ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து:

(b) FR 56(B) இன் விதிகளின் கீழ் அரசாங்கத்தால் ஓய்வு பெற்ற ஒரு ஊழியரின் விஷயத்தில் (இது மத்திய சீவில் சேவைகள் (வகைப்படுத்துதல், கட்டுப்பாடு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகள், 1965 இன் கீழ் அபராதம் அல்ல), அத்தகைய தேதியிலிருந்து ஓய்வு; மற்றும்

(c) 25 ஆண்டுகள் குறைந்தபட்ச தகுதிச் சேவைக் காலத்திற்குப் பிறகு விருப்ப ஓய்வு பெற்றால், அத்தகைய பணியாளர் பணிக்காலம் பணிக்காலம் வரை தொடர்ந்திருந்தால், அந்தத் தேதியிலிருந்து பணி ஓய்வு பெறுவார்.

(ii) சேவையிலிருந்து நீக்கப்பட்டாலோ அல்லது பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டாலோ அல்லது பணியாளர் ராஜினாமா செய்தாலோ உறுதி செய்யப்பட்ட பணம் கிடைக்காது. இதுபோன்ற சந்தர்ப்பங்களில் ஒருங்கிணைந்த ஒய்வூதியத் திட்டம் பொருத்தது.

#### திட்டத்தின் கீழ் பலன்கள்

வினா திட்டத்தின் கீழ் உறுதிசெய்யப்பட்ட பணம், இந்த அறிவிப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள மற்ற நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு, பின்வருமாறு இருக்கும், அதாவது:-

(அ) முழு உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணத்தின் வீதம், ஓய்வுக்கு முந்தைய 12 மாத சராசரி அடிப்படை ஊதியத்தில் 50% ஆக இருக்கும். குறைந்தபட்சம் 25 வருட தகுதிச் சேவைக்குப் பிறகு முழு உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணம் செலுத்தப்படும்.

(ஆ) குறைவான தகுதியுள்ள சேவைக் காலம் இருந்தால், விகிதாசாரக் கட்டணம் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்;

(இ) பத்து வருடங்கள் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தகுதியுள்ள சேவைக்குப் பிறகு ஓய்வு பெறும்போது மாநம் ஒன்றுக்கு ரூ. 10,000 குறைந்தபட்ச உத்தரவாதக் கொடுப்பளவு உறுதி செய்யப்பட வேண்டும்; மற்றும்

(ஈ) குறைந்தபட்சம் 25 ஆண்டுகள் தகுதியுள்ள சேவைக்குப் பிறகு விருப்ப ஓய்வு பெற்றால், உறுதியளிக்கப்பட்ட ஊதியம், அவர் சேவையில் தொடர்ந்திருந்தால், ஊழியர் ஓய்வுபெறும் தேதியிலிருந்து தொடங்கும்.

(iv) ஓய்வூதியத்திற்குப் பிறகு பணம் பெறுபவர் இறந்தால், அவர் இறப்பதற்கு முன் உடனடியாக பணம் பெறுபவருக்கு அனுமதிக்கப்படும் 60% பணம் பெறுபவருக்கு சட்டப்பூர்வமாக திருமணமான மனைவிக்கு (அதாவது பொருந்தக்கூடிய ஓய்வூதியம் அல்லது விருப்ப ஓய்வு அல்லது FR 56(1) தேதியின் கீழ் ஓய்வூதியம்.) வழங்கப்படும்.

(v) நிச்சயமான பணம் மற்றும் குடும்பக் கட்டணத்தின் மீது, அகவிலை நிவாரணம் கிடைக்கும். பணிபுரியும் ஊழியர்களுக்குப் பொருத்தும் அகவிலைப்படியைப் போலவே அகவிலை நிவாரணமும் கணக்கிடப்படும். கட்டணம் செலுத்தத் தொடங்கினால் மட்டுமே அகவிலை நிவாரணம் வழங்கப்படும்.

(vi) முடிக்கப்பட்ட ஒவ்வொரு ஆறு மாத தகுதிச் சேவைக்கும் மாதாந்திர ஊதியத்தில் (அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி) 10% வீதத்தில் ஓய்வுபெறும் போது ஒரு மொத்தத் தொகை செலுத்த அனுமதிக்கப்படும். இந்த மொத்தத் தொகையானது உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணத்தின் அளவைப் பாதிக்காது.

(vii) ஒருங்கிணைந்த ஒய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ், கார்பஸ் இரண்டு நிதிகளை இணைத்து உருவாக்கப்படும், அதாவது:-

(அ) பணியாளரின் பங்களிப்பு மற்றும் சமமான மத்திய அரசின் பங்களிப்பு ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய ஒரு தனிப்பட்ட கார்பஸ்; மற்றும்

(ஆ) மத்திய அரசின் சுவிதல் பங்களிப்புடன் கூடிய ஒரு தொகுப்பு கார்பஸ்.

(viii) ஊழியர்களின் பங்களிப்பு அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் அகவிலைப்படியில் 10% இருக்கும். இதற்கு இணையாக, மத்திய அரசின் பங்களிப்பும் 10% (அடிப்படை சம்பளம் + அகவிலைப்படி) இருக்கும். இரண்டும் ஒவ்வொரு பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பஸில் டெபாசிட் செய்யப்படும்.

- (ix) ஒட்டுமொத்த அடிப்படையில் பூல் கார்பஸூக்குப் பதிலாக ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்ந்தெடுத்த அனைத்து ஊழியர்களின் மதிப்பிடப்பட்ட 8.5% (அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி) கூடுதல் பங்களிப்பை மத்திய அரசு வழங்கும். ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்ட விருப்பத்தின் கீழ் உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணத்தை ஆதரிப்பதே கூடுதல் பங்களிப்பு.
- (x) பணியாளர்கள் தனிப்பட்ட கார்பஸூக்கு மட்டுமே முதலீட்டு விருப்பங்களைத் தொடர முடியும். இத்தகைய முதலீட்டு விருப்பங்கள் ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் கட்டுப்படுத்தப்படும். முதலீட்டின் 'Default Pattern' என்பது ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் அல்லப்போது வரையறுக்கப்படலாம். ஒரு பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸூக்கு முதலீட்டு செய்வதற்கான விருப்பத்தைப் பயன்படுத்தவில்லை என்றால், முதலீட்டின் 'இயல்புநிலை முறை' பொருந்தும்.
- (xi) மத்திய அரசின் கூடுதல் பங்களிப்பின் மூலம் உருவாக்கப்படும் பூல் கார்பஸூக்கான முதலீட்டு முடிவுகளை எடுக்க மத்திய அரசுக்கு முழு அதிகாரம் இருக்கும்.
- (xii) ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்தும் தேதிக்கு முன் ஓய்வு பெற்ற ஊழியர்களைப் பொறுத்தமட்டில், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்வுசெய்யும், ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையம் டாப்-அப் தொகையை வழங்குவதற்கான வழிமுறையைத் தீர்மானிக்கும்.

விளக்கம்: இந்த அறிவிப்பின் நோக்கத்திற்காக, அடிப்படை ஊதியத்தில் தனிப்பார் மயிற்சிக்கு பதிலாக மருத்துவ அதிகாரிக்கு கொடுக்கப்படாத பணம் - மயிற்சி கொடுப்பது சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

- ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் நடைமுறைக்கு வரும் தேதியில், தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் இருக்கும் மத்திய அரசு ஊழியர்களும், வருங்கால மத்திய அரசு ஊழியர்களும் தேசிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்வு செய்யலாம் அல்லது தொடர்ந்து இருக்கலாம். ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் விருப்பம் இல்லாமல் தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பில், ஒரு ஊழியர் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்வுசெய்தால், அதன் அனைத்து விதிமுறைகளும் நிபந்தனைகளும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டதாகக் கருதப்படும் மற்றும் தேர்வு செய்யப்பட்டவுடன், அது இறுதியானது.
- தேசிய ஓய்வூதிய முறையின் கீழ் உள்ள பணியாளர்கள், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் செயல்பாட்டுத் தேதியில் சேவையில் இருப்பவர்கள், ஊழியர்களின் நிரந்தர ஓய்வூதியக் கணக்கு எண். ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பஸூக்கு மாற்றப்படும்.
- ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்வுசெய்த தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் உள்ள ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும், 'பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ்' மதிப்பு ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட முறையில் பின்வரும் அனுமானங்களுடன் கணக்கிடப்படும், அதாவது: -
  - தகுதிபெறும் சேவையின் ஒவ்வொரு மாதத்திற்கும் பணியாளர் மற்றும் முதலாளி இருவருக்கும் பொருந்தும் பங்களிப்பின் வழக்கமான ரசீது;
  - பங்களிப்புகள் கிடைக்காத பட்சத்தில், ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் தீர்மானிக்கப்படும் பொருத்தமான மதிப்பு; மற்றும்
  - ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் வரையறுக்கப்பட்ட முதலீட்டின் 'இயல்புநிலை முறை'யின்படி இத்தகைய பங்களிப்புகள் முதலீட்டு செய்யப்படுகின்றன.
- பணியாளரின் முதலீட்டு விருப்பங்களுடன் தனிப்பட்ட கார்பஸூவில் உள்ள மதிப்பு அல்லது அலகுகள் குறிப்பிட்ட கால அடிப்படையில் அத்தகைய பணியாளருக்குத் தெரிவிக்கப்படும். சமூகவாசக, மேலே கணக்கிடப்பட்ட பணியாளருடன் தொடர்புடைய பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸூவில் மதிப்பு அல்லது அலகுகள்

## பாரா 5 இன் படி, பணியாளருக்கும் தெரிவிக்கப்படும்.

7. பணியமர்த்தப்பட்ட ஓய்வூதியத் திட்ட விருப்பத்தின் கீழ் பணியாளரின் தகுதிச் சேவையானது, ஓய்வுபெறுதல் அல்லது ஓய்வு பெறுவது அவர் பணிபுரியும் அலுவலகத் தலைவரால் நீர்மாளிக்கப்படும்.
8. பணியாளர் ஓய்வுபெறுதல் அல்லது ஓய்வுபெறும்போது ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணத்தை அங்கீகரிக்க, தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளை, பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளுக்குச் சமமான பூல் கார்பஸுக்கு மாற்றுவதை அங்கீகரிக்க வேண்டும். தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு அல்லது அலகுகள் பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளை விட குறைவாக இருந்தால், அந்த வித்தியாசத்தை சந்திக்க கூடுதல் பங்களிப்புகளை ஏற்பாடு செய்யும் விருப்பத்தை பணியாளர் பெறுவார். தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு அல்லது அலகுகள் பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளை விட அதிகமாக இருந்தால், பணியாளர் சம மதிப்பு அல்லது பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் அலகுகளை மாற்றுவதற்கு அங்கீகாரம் அளிப்பார் மற்றும் தனிப்பட்ட கார்பனில் உள்ள மீதமுள்ள தொகை பணியாளருக்கு வழங்கப்படும்.
9. தனிப்பட்ட கார்பனிலிருந்து பூல் கார்பஸுக்கு பணியாளரால் மாற்றப்படும் மதிப்பு அல்லது அலகுகள் பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு அல்லது பூன்களைக் காட்டிலும் குறைவாக இருந்தால், உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணத்தின் விவரத்தில் செலுத்துதல் அங்கீகரிக்கப்படும்.
10. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம், ஒரு நிதி அடிப்படையிலான ஓய்வூதிய அமைப்பாக இருந்தால், ஊழியர்களுக்கான உறுதியளிக்கப்பட்ட கொடுப்பனவுகள் வழங்கியான மற்றும் சரிபாள் நேரத்தில் குறித்துவிடும் மற்றும் செலவுக்காகிய பங்களிப்புகளை முதலீடையப் பொறுத்தது (பணியாளர் மற்றும் முதலாளி இருவரிடமிருந்தும்).
11. தெளிவுக்காக, இந்த அறிவிப்பின் கீழ் தேசிய ஓய்வூதிய முறையின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்வுசெய்த சந்தவொரு பணியாளரும் ஓய்வுக்குப் பிந்தைய கொள்கைச் சலுகை, கொள்கை மாற்றம், நிதிப் பலன்கள் உட்பட வேறு எந்தக் கொள்கைச் சலுகைக்கும் தகுதி பெறமாட்டார்கள் என்பது தெளிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது. கோருவதற்கு தகுதி பெறாது மற்றும் பின்னர் ஓய்வு பெற்ற ஊழியர்களுடன் எந்த சமத்துவத்தையும் கோர முடியாது.
12. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் விதிகள், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் செயல்பாட்டின் தேதிக்கு முன் ஓய்வுபெற்ற தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் முன்னாள் ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தும். இத்தகைய ஓய்வுபெறும் ஊழியர்களுக்கு பொது வருங்கால வைப்பு நிதி விதிவங்களின்படி வட்டியுடன் முந்தைய காலத்திற்கான நிலுவைத் தொகை வழங்கப்படும். ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் நிர்ணயம் செய்யப்படும் இத்தகைய ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்களுக்கான மாதாந்திர டாப்-அப் தொகை, அவர்களால் எடுக்கப்பட்ட பணம் மற்றும் அவர்களுக்கு வழங்கப்படும் வருடாந்திரத் தொகையை சரிசெய்த பிறகு வழங்கப்படும்.
13. பணி ஓய்வு நேரத்தில் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை எதிர்கொள்ளும் ஊழியர்களுக்கு ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்ட விருப்பத்தின் கீழ் உறுதியளிக்கப்பட்ட பணம் தொடர்பான ஏற்பாடுகள் அல்லது ஓய்வுக்குப் பிறகு ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் குறித்து தனித்தனியாக அறிவிக்கப்படும்.
14. பலவேறு குழுவ்களின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் பணம் செலுத்தும் செயல்பாட்டிற்கான விளக்க எடுத்துக்காட்டுகள் இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
15. ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையம் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் செயல்பாட்டிற்கான விதிமுறைகளை வெளியிடலாம்.
16. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் (யுபிஎஸ்) செயல்படும் தேதி ஏப்ரல் 1, 2025 ஆகும்.

பங்கஜ் சர்மா, இணைச் செயலாளர்

ஓப்பந்தம்

ஜனவரி 24, 2025 தேதியிட்ட நிதி அமைச்சகத்தின் (நிதிச் சேவைகள் துறை) எஃப். இல்லை ஓப்பந்தம் FX-1/3/2024-Pbar இன் பத்தி 14 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

A. ஒற்றுகொள்ளக்கூடிய மாதந்திர நிலையான டெபிட்டுக்களின் எடுத்துக்காட்டுகள்

பின்வரும் அனுமானங்களின் தொகுப்புடன் வெவ்வேறு காட்சிகளின் தொகுப்பு பரிசீலிக்கப்பட்டது. அதாவது:

- ஒரு பணியாளரின் ஓய்வுக்கு முன் 12 மாத சராசரி அடிப்படை ஊதியம் ரூ. 45,000 (P என குறிக்கப்படுகிறது).
- பணியாளருக்கு 25 ஆண்டுகள் (300 மாதங்கள்) அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தகுதிச் சேவை (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்து உள்ளது) Q எனக் குறிப்பிடப்படுகிறது.
- பணியாளரின் அனைத்து பங்களிப்புகளும் முறையாக டெபாசிட் செய்யப்பட்டுள்ளன மற்றும் டெபாசிட்களில் எந்த தவறும் இல்லை.
- பணியாளர் முதலீட்டின் இயல்புநிலை முறையை தேர்ந்தெடுத்தவுள்ளார்.
- ஊழியர் பகுதியளவு திரும்பப் பெறவில்லை.

காட்சி 1: பணியாளர் அளவாட்டு நிபந்தனைகளையும் (i) முதல் (v) பூர்த்தி செய்கிறார்.

- பணியாளரின் ஓய்வூதியத்தின் போது தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- இந்த வழக்கில் பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) இருக்க வேண்டும் (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பின்வரும் நிபந்தனைகளுக்கு

$\frac{P}{2} \times \frac{Q}{300} \times \frac{IC}{100}$  உறுதி செய்யப்படும்:  
IC 300 BC-ஐ சேலுத்தலது

(i) Q 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

(ii)  $(P/2) \times Q/300$  10,000க்கு குறைவாக

இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.  
 $\frac{45,000}{300} \times \frac{10,000}{100} = 15,000$

குறிப்பு: இந்த வழக்கில் உறுதியளிக்கப்பட்ட பணம் மூலம் உறுதியளிக்கப்பட்ட கட்டணத்திற்கு சமம்

காட்சி 2: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i) மற்றும் (iii) முதல் (v) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளருக்கு 15 ஆண்டுகள் (180 மாதங்கள்) தகுதி உள்ளது சேவை (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்து).

- பணியாளரின் ஓய்வூதியத்தின் போது தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 30,00,000 (8,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 30,00,000 (8,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது) இருக்கும்.
- பணியாளர்களுக்கு ஊதியம் உறுதி செய்யப்படும்

$\frac{P}{2} \times \left( \frac{300}{IC} \right) \times \frac{Q}{100}$

i) Q 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$(ii) (P/2) \times Q/300 \text{ 10,000க்கு குறைவாக}$$

$$\text{இருந்தால், அது 10,000}$$

$$= \left( \frac{45,000}{45,000} \right) \times \left( \frac{30,00,000}{180} \right)$$

காட்சி 3: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i) மற்றும் (ii) முதல் (v) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளருக்கு 10 ஆண்டுகள் (120 மாதங்கள்) தகுதிச் சேவை உள்ளது (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்து).

- பணியாளரின் ஓய்வூதியத்தின் போது தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 25,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 25,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது) இருக்கும்.
- பணியாளரின் உறுதியளிக்கப்பட்ட

(ii) ((x) ஆக இருக்கும்

(i) 0 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆகக் கருதப்படும்

(ii) (P/2) X Q/300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= \left( \frac{45,000}{45,000} \right) \times \left( \frac{120 \text{ 25,00,000}}{300} \right) \times (25,00,000) = 9,000 \text{ 300 இது}$$

உறுதியளிக்கப்பட்ட ரூ 10,000 மற்றும் பொருந்தக்கூடிய அகவிலை நிவாரணம் (DR) மூலம் அதிகரிக்கப்படும். தனிப்பட்ட கார்பஸ் செய்யப்பட்டது

காட்சி 3(a): பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (iii) மற்றும் (iv) பூர்த்தி செய்கிறார். ஊழியர் ஒரு பகுதி திரும்பப் பெற்றார். பணியாளருக்கு 10 ஆண்டுகள் (120 மாதங்கள்) தகுதிச் சேவை உள்ளது (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்து).

- பணியாளரின் ஓய்வூதியத்தின் போது தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 22,00,000 (8,800 யூனிட்கள்) (ஐசி என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 25,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது) இருக்கும்.
- பணியாளரின் உறுதியான கட்டணம் PIC (300)

(ii) நிபந்தனையுடன் இருக்கும்.

(i) 0 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆகக் கருதப்படும்

(ii) (P/2) X Q/300 10,000க்கு குறைவாக

$$\text{இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.}$$

$$= \left( \frac{22,00,000}{22,00,000} \right) \times \left( \frac{10,000}{22,00,000} \right)$$

இந்த வழக்கில் ஓய்வூதியம் ரூ. 8800 மற்றும் பொருந்தக்கூடிய டிராஃவ் (DR) ஆக இருக்கும். ஏனெனில் முழு கார்பஸ் தனிப்பட்ட கார்பஸில் இருந்து பூல் கார்பஸில் வரவு வைக்கப்படவில்லை.

காட்சி 4: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii), (iv) மற்றும் (v) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளரின் அனைத்து பங்களிப்புகளும் தவறாமல் டெபாசிட் செய்யப்படவில்லை மற்றும் ஈவப்புகளில் சில குறைபாடுகள் உள்ளன, அவை பணியாளரால் சரிசெய்யப்படவில்லை/செட்டில் செய்யப்படவில்லை.

- ஓய்வு பெறும்போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட நிதியின் மதிப்பு ரூ. 45,00,000 (9,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் டெபாசிட் தவணைக்கான சராசரி பங்களிப்பை மனதில் கொண்டு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- பணியாளர்களுக்கு ஊதியம் உறுதி செய்யப்படும்

$P \times Q/300$  நிபந்தனையுடன்; கி.மு

(i) Q 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆகக் கருதப்படும்

(ii)  $(P/2) \times Q/300$  10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

• — 45,000 300. 45,00,000 2 ,

காட்சி 5: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i) முதல் (iv) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளரால் ஓய்வுபெறும் முன் திரும்பப் பெறப்படாத அளவுகோல் கார்பஸூடன் ஒப்பிடும்போது, பணியாளர் ஒரு பகுதி திரும்பப் பெறுகிறார்.

- பணியாளரின் ஓய்வூதியத்தின் போது தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் மதிப்பு ரூ. 40,00,000 (8,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸூடன் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பகுதியளவு திரும்பப் பெறுவதைக் கருத்தில் கொண்டு பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் தயாரிக்கப்படும்.
- (i) என்ற நிபந்தனையுடன் பணியாளரின்

$(P/2) \times Q/300$  உறுதியானது

(i) Q 300க்கு மேல்

இருந்தால், அது 300 ஆக

எடுத்துக்கொள்ளப்படும் (ii) என்றால்  $(P/2) \times 45,000/300$

$\frac{40,00,000}{300} =$

13

காட்சி 6: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii), (iii) மற்றும் (iv) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் முதலீட்டு விரும்பங்களைத் தேர்ந்தெடுத்தார் மற்றும் தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் மதிப்பு பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸூடன் விட அதிகமாக உள்ளது

- ஓய்வுபெறும் போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் மதிப்பு ரூ. 55,00,000 (11,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸூடன் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் முதலீடுகளின் டிக்பாஸ்ட் பேட்டர்ன் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டது.
- 10,000 ரூபாய்க்கு

$(P/2) \times Q/300$  உறுதியானது

ஊதியம்

10,000 ஆக இருக்கும். 45,000 300

50,00,000

$= \left( \frac{40,00,000}{300} \right)$

இந்த வழக்கில், பணியாளர் ஓய்வு பெறும்போது அவர் தியமிக்கப்பட்ட வங்கிக் கணக்கில் பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸூடன் (அநாவது ரூ. 5,00,000) ஒப்பிடும்போது தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் கூடுதல் மதிப்பைப் பெறுவார்.

காட்சி 7: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii), (iii) மற்றும் (iv) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் முதலீட்டு விரும்பங்களைத் தேர்ந்தெடுத்தார் மற்றும் தனிப்பட்ட கார்பஸூடன் மதிப்பு பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸூடன் விட குறைவாக உள்ளது.

(அ) பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பனை நிரப்பலில்லை என்றால்:

- பணியுய்வு பெறும்போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 45,00,000 (9,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது); பணியாளர் பயன்படுத்திய முதலீட்டு விருப்பங்கள் காரணமாக, பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ்டன் ஒப்பிடும்போது பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பை மீட்டெடுக்கவில்லை.
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் முதலீடுகளின் 'டிஸ்பால்ட் பேட்டர்ன்' அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டது.
- பணியாளர்களுக்கு ஊதியம் உறுதி செய்யப்படும்

$$\frac{45,000}{300} \times 300 = 45,000$$

(i) 0 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆகக் கருதப்படும்

(ii) (P/2) X Q/300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$\frac{45,000}{300} \times 300 = 45,000$$

(ஆ) பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பனை ஓரளவு நிரப்பினால்:

- பணியாளரின் ஓய்வூதியத்தின் போது தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 45,00,000 (9,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது); ஊழியர் தனிப்பட்ட கார்பனை ரூ. 2,50,000 ஆல் ஓரளவு நிரப்பினார், எனவே கார்பஸ் இப்போது ரூ. 47,50,000 (9,500 யூனிட்கள்) ஆக உள்ளது.
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் முதலீடுகளின் 'டிஸ்பால்ட் பேட்டர்ன்' அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டது.
- பணியாளர்களுக்கு ஊதியம் உறுதி செய்யப்படும்

$$\frac{47,500}{9,500} \times 300 = 15,000$$

(i) 0 300க்கு மேல் இருந்தால், அது 300 ஆகக் கருதப்படும்

(ii) (P/2) X Q/300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$\frac{47,500}{9,500} \times 300 = 15,000$$

அகவிலை நிவாரணம் (டிஆர்) சேர்த்து. எக்ஸ்

B. ஓய்வு பெற்ற பிறகு அல்லது 25 வருட தொழில்முறை சேவையை முடித்த பிறகு மற்றும் FMAR 56(j) இன் கீழ் விருப்ப ஓய்வு ஓய்வூதியத்தின் போது மொத்த தொகையை செலுத்துவதற்கான விலக்க எடுத்துக்கொடுகள்

ஓய்வூதியத்தின் போது அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி பின்வருமாறு கருதப்படுகிறது:

|   |          |
|---|----------|
| VR அல்லது FR 56(j) இன் கீழ் ஓய்வூதியம் அல்லது ஓய்வு பெறும் தேதியின் அடிப்படை ஊதியம் | ₹ 45,000 |
| அகவிலைப்படி @ 53%   | ₹ 23,850 |
| மொத்த ஊதியங்கள்   | ₹ 68,850 |



## 1 மொத்த தொகை = (X 68,850)

எல் = ஆறுமாதத்திற்கு ஒருமுறை நிறைவுசெய்யப்பட்ட ஆண்டுகளின் எண்ணிக்கை. ஒய்வூதியத் தொகைக்கு தனிநபர் பங்களித்த மாதங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்து.

தகுதிபெறும் சேவையின் காலத்தைப் பொறுத்து மொத்தத் தொகை:

| 1/10 ஊதியம்<br>(₹) | சேவையின் நீளம் (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கை) | முழு 6 மாதங்களின்<br>எண்ணிக்கை | மொத்த தொகை<br>(₹) |
|--------------------|--|--------------------------------|-------------------|
| 6,885              | 10 ஆண்டுகள் (120 மாதங்கள்)                         | 20                             | 1,37,700          |
|                    | 15 ஆண்டுகள் (180 மாதங்கள்)                         | 30                             | 2,06,550          |
|                    | 20 ஆண்டுகள் (240 மாதங்கள்)                         | 40                             | 2,75,400          |
|                    | 25 ஆண்டுகள் (300 மாதங்கள்)                         | 50                             | 3,44,250          |
|                    | 30 ஆண்டுகள் (360 மாதங்கள்)                         | 60                             | 4,13,100          |
|                    | 35 ஆண்டுகள் (420 மாதங்கள்)                         | 70                             | 4,81,950          |

குறிப்பு: ஒருங்கிணைந்த ஒய்வூதியத் திட்டம் பொருந்தாது என்பதால், சேவைக் காலம் 10 ஆண்டுகளுக்கு குறைவாக இருந்தால் (120 மாதங்களுக்கும் குறைவான பங்களிப்பு) மொத்தத் தொகை எதுவும் செலுத்தப்படாது.

நிதி அமைச்சகம் (நிதி

சேவைகள் துறை)

அறிவிப்பு

புது தில்லி, ஜனவரி 24, 2025

F. No. FX-1/3/2024-PR - நிதி அமைச்சகத்தின் பகுதி மாற்றத்தில் (பொருளாதார விவகாரங்கள் துறை) அறிவிப்பு எண். F. எண். 5/7/2003-ECB&PR தேதியிட்ட டிசம்பர் 22, 2003 மற்றும் அமைச்சகம் நிதி (நிதி சேவைகள் துறை) அறிவிப்பு எண். F. எண். 1/3/2016-PR ஜனவரி 31, 2019 தேதியன்று, தேசிய ஒய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் உள்ள மத்திய அரசின் ஊழியர்களுக்கு தேசிய ஒய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் ஒரு விருப்பமாக, ஒருங்கிணைந்த ஒய்வூதியத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்த மத்திய அரசு முடிவு செய்துள்ளது.

2. ஒருங்கிணைந்த ஒய்வூதியத் திட்டம், தேசிய ஒய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள மத்திய அரசு ஊழியர்களுக்குப் பொருந்தும் மற்றும் தேசிய ஒய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் இந்த விருப்பத்தைத் தேர்ந்தெடுக்கும். இது பின்வரும் அம்சங்களைக் கொண்டிருக்கும். அதாவது: -

திட்டத்தின் கீழ் தகுதி

(i) உறுதியளிக்கப்பட்ட பணம் பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் மட்டுமே கிடைக்கும், அதாவது: -

(அ) பணியமர்த்தப்பட்ட நாளிலிருந்து பத்து ஆண்டுகள் தகுதியான சேவைக்குப் பிறகு பணி ஓய்வு பெறும் போது;

(ஆ) FR 56 (i) இன் விதிகளின் கீழ் அரசு ஒரு பணியாளரை ஓய்வு பெறும் பட்சத்தில் (இது ஒரு அல்ல

மத்திய சிவில் சேவைகள் (வகைப்படுத்துதல், கட்டுப்பாடு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகள், 1965) அத்தகைய ஓய்வு பெற தேதியிலிருந்து அபராதம் மற்றும்

(c) குறைந்தபட்ச தகுதியான 25 வருட சேவைக் காலத்திற்குப் பிறகு விருப்ப ஓய்வு பெறும் படசத்தில், பணிக்காலம் பணிக்காலம் வரை தொடர்ந்திருந்தால், அத்தகைய பணியாளர் ஓய்வு பெற்ற தேதியிலிருந்து.

(ii) பணியிலிருந்து நீக்கதல் அல்லது பணிநீக்கம் செய்தல் அல்லது பணியாளரை ராஜினாமா செய்தல் ஆகியவற்றில் உறுதியளிக்கப்பட்ட பணம் கிடைக்காது. இதுபோன்ற சந்தர்ப்பங்களில், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் பொருந்தாது.

திட்டத்தின் கீழ் பலன்கள்

(iii) இந்த அறிவிப்பில் கூறப்பட்டுள்ள பிற நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு, திட்டத்தின் கீழ் உறுதிசெய்யப்பட்ட பேஅவுட் பின்வருமாறு இருக்கும், அதாவது:

(அ) முழு உறுதியளிக்கப்பட்ட கொடுப்பனவு விகிதம், ஓய்வுபெறுவதற்கு உடனடியாக பன்னிரெண்டு மாதாந்திர சராசரி அடிப்படையிலான ஊதியத்தில் 60% ஆக இருக்கும் குறைந்தபட்சம் 25 வருட நடுத்தர சேவைக்குப் பிறகு முழு உறுதியளிக்கப்பட்ட பணம் செலுத்தப்படும்;

(ஆ) குறைவான தகுதியுள்ள சேவைக் காலம் இருந்தால், விகிதாசார ஊதியம் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்;

(இ) குறைந்தபட்ச உத்தரவாதமான பேஅவுட் ரூ. ஓய்வு பெற்றால் மாதம் 10,000 ரூபாய் வழங்கப்படும். பத்து ஆண்டுகள் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தகுதிச் சேவைக்குப் பிறகு, மற்றும்

(ஈ) குறைந்தபட்சம் 25 ஆண்டுகால தகுதிச் சேவைக்குப் பிறகு விருப்ப ஓய்வு பெறும் சந்தர்ப்பங்களில், அவர் தொடர்ந்து சேவையில் இருந்திருந்தால், அந்த ஊழியர் ஓய்வுபெற்ற தேதியிலிருந்து உறுதிசெய்யப்பட்ட ஊதியம் தொடங்கும்.

(iv) ஓய்வூதியத்திற்குப் பிறகு பணம் செலுத்துபவர் இறந்தால், அவர் இறப்பதற்கு முன், சட்டப்பூர்வமாக திருமணமான துணைக்கு (மனைவி சட்டப்பூர்வமாகத் திருமணம் செய்து கொள்ளப்பட்ட தேதியின்படி) செலுத்தியவருக்கு அனுமதிக்கப்படும் பேஅவுட்டில் 60% குடும்பச் செலுத்துதல் உறுதி செய்யப்படும். ஓய்வூதியம் அல்லது FR 56(i) இன் கீழ் தன்னார்வ ஓய்வு அல்லது ஓய்வு பெறும் தேதியில், பொருந்தும்.

(v) நிச்சயப்படுத்தப்பட்ட பேஅவுட் மற்றும் குடும்பப் பேஅவுட் ஆகியவற்றில் அகவிலை நிலாரணம் கிடைக்கும். பணியுரிய ஊழியர்களுக்குப் பொருந்தும் அகவிலைப்படிமையப் போலவே, அகவிலை நிலாரணமும் செயல்படுத்தப்படும். கொடுப்பனவு தொடங்கும் போது மட்டுமே மென்சு நிலாரணம் செலுத்தப்படும்.

(vi) நிறைவுபெற்ற ஒவ்வொரு ஆறு மாதங்களுக்கும் தகுதிபெறும் சேவைக்கு மாதாந்திர ஊதியத்தில் (அடிப்படை ஊதியம் + அகவிலைப்படி) 10% மேலதிக ஊதியத்தில் ஒரு மொத்தத் தொகை அனுமதிக்கப்படும். இந்த மொத்தத் தொகையானது உறுதிசெய்யப்பட்ட பேஅவுட்டின் அளவைப் பாதிக்காது.

(vii) ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள கார்பஸ் இரண்டு நிதிகளைக் கொண்டிருக்கும், அவை:

(அ) பணியாளர் பங்களிப்பு மற்றும் பொருந்தக்கூடிய மத்திய அரசின் பங்களிப்புடன் ஒரு தனிப்பட்ட கார்பஸ், மற்றும்

(ஆ) கூடுதல் மத்திய அரசின் பங்களிப்புடன் ஒரு பூல் கார்பஸ்.

(viii) ஊழியர்களின் பங்களிப்பு 10% ஆக இருக்கும் (அடிப்படை ஊதியம் ஊதியம் அகவிலைப்படி). பொருந்தும் மத்திய அரசாங்க பங்களிப்பும் 10% ஆக இருக்கும் (ஒவ்வொரு பணியாளரின் அகவிலைப்படி). இரண்டும் வரவு வைக்கப்படும். தனிப்பட்ட கார்பஸுக்கும் அடிப்படை

(ix) ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்ந்தெடுத்த அனைத்து ஊழியர்களின் மதிப்பீட்டின் படி 8.5% (அடிப்படை ஊதியம் + அகவிலைப்படி) கூடுதல் பங்களிப்பை மத்திய அரசு ஒட்டுமொத்த அடிப்படையில் தொகுப்பிற்கு வழங்கும். ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்ட விருப்பத்தின் கீழ் உறுதிசெய்யப்பட்ட கொடுப்பனவுகளை ஆதரிப்பதற்காக கூடுதல் பங்களிப்பு உள்ளது.

(x) பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸுக்கு மட்டுமே முதலீட்டுத் தேர்வுகளை மேற்கொள்ள முடியும். அத்தகைய முதலீட்டுத் தேர்வுகள் ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் கட்டுப்படுத்தப்படும். ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால், முதலீட்டின் இயல்புநிலை வடிவத்தை அவ்வப்போது வரையறுக்கலாம். ஒரு பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸில் முதலீட்டுத் தேர்வை மேற்கொள்ளவில்லை என்றால், முதலீட்டின் 'இயல்புநிலை முறை' பொருந்தும்.

(xi) கூடுதல் மத்திய அரசின் பங்களிப்பின் மூலம் உருவாக்கப்படும் பூல் கார்பஸுக்கான முதலீட்டு முடிவுகள் மத்திய அரசிடம் மட்டுமே இருக்கும்.

(xii) ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் செயல்பாட்டுத் தேதிக்கு முன் ஓய்வு பெற்ற மற்றும் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்வுசெய்யும் ஊழியர்களைப் பொறுத்தவரை, ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையம் டாப்-அப் தொகையை வழங்குவதற்கான வழிமுறையை தீர்மானிக்கும்.

விளக்கம்: இந்த அறிவிப்பின் நோக்கத்திற்காக அடிப்படை ஊதியம் வழங்கப்பட்டுள்ள பயிற்சி அல்லாத கொடுப்பனவை உள்ளடக்கியது தனியார் நடைமுறைக்கு பதிலாக மருத்துவ அதிகாரி.

3. தேசிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் தற்போதுள்ள மத்திய அரசு ஊழியர்களும், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் நடைமுறைக்கு வரும் தேதியில், மத்திய அரசின் எதிர்கால ஊழியர்களும் தேசிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைப் பெறலாம் அல்லது தொடரலாம். ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் இல்லாமல் தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பு, ஒரு ஊழியர் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைத் தேர்ந்தெடுத்தால், அதன் அனைத்து நிபந்தனைகளும் நிபந்தனைகளும் கருதப்படும்.

நேர்வு செய்யப்படுகிறது மற்றும் அத்தகைய விருப்பம் ஒருமுறை பயன்படுத்தப்படாது, அது இறுதியானது.

4. தேசிய ஓய்வூதிய முறையின் கீழ் உள்ளடக்கப்பட்ட ஒரு ஊழியர், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் தேதியில் பணியில் இருக்கும் போது, ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்ட விருப்பத்தைப் பயன்படுத்தினால், ஊழியர்களின் தீவிர ஓய்வூதியக் கணக்கு எண்ணில் நிலுவையில் உள்ள தேசிய ஓய்வூதியத் திட்டம் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்ப்பஸுக்கு மாற்றப்பட்டது.
5. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைப் பயன்படுத்திய தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பின் கீழ் உள்ள ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும், பின்வரும் அனுமானங்களுடன், ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் தீர்மானிக்கப்படும் வகையில், ஒரு 'பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸ் மதிப்பு கணக்கிடப்படும்':
  - (i) தகுதிபெறும் சேவையின் ஒவ்வொரு மாதத்திற்கும் பணியாளர் மற்றும் முதலாளி ஆகிய இருவருக்கும் பொருத்தக்கூடிய பங்களிப்புகளின் வழக்கமான ரசீது;
  - (ii) பங்களிப்புகள் விடுபட்டால், ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் தீர்மானிக்கப்படும் பொருத்தமான மதிப்பு ஒதுக்கப்படும்; மற்றும்
  - (iii) ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் வரையறுக்கப்பட்ட முதலீட்டின் இயல்புநிலை முறையின்படி இத்தகைய பங்களிப்புகளின் முதலீடு செய்யப்படுகிறது.
6. பணியாளரின் முதலீட்டுத் தேர்வுகளுடன் தனிப்பட்ட கார்ப்பஸில் உள்ள மதிப்பு அல்லது அலகுகள் குறிப்பிட்ட கால அடிப்படையில் அத்தகைய பணியாளருக்குத் தெரிவிக்கப்படும். மேலும், மேலே உள்ள பாரா 5 இன் படி கணக்கிடப்பட்ட பணியாளருடன் தொடர்புடைய பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளும் பணியாளருக்கு தெரிவிக்கப்படும்.
7. ஓய்வூதியம் அல்லது ஓய்வு பெறும்போது, ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் பணியாளரின் தகுதிச் சேவை, அவர் பணிபுரியும் அலுவலகத் தலைவரால் தீர்மானிக்கப்படும்.
8. ஓய்வூதியம் அல்லது ஓய்வு பெறும்போது, ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள பணியாளர், தனிப்பட்ட கார்ப்பஸில் உள்ள மதிப்பு அல்லது யூனிட்களை பூல் கார்ப்பஸுக்கு மாற்றுவதற்கு அங்கீகாரம் அளிக்கிறார், இது உறுதியளிக்கப்பட்ட கொடுப்பனவுக்கான அங்கீகாரத்திற்கான பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளுக்கு சமமானதாகும், தனிப்பட்ட கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது அலகுகள் பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது யூனிட்களை விட குறைவாக இருந்தால், இந்த இடைவெளியை சந்திக்க கூடுதல் பங்களிப்பு ஏற்பாடு செய்ய பணியாளர் விருப்பம் கொண்டிருப்பார். தனிப்பட்ட கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது அலகுகள் பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது அலகுகளை விட அதிகமாக இருந்தால், பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸுக்கு சமமான மதிப்பு அல்லது அலகுகளை மாற்றுவதற்கு ஊழியர் அங்கீகரிக்க வேண்டும் மற்றும் தனிப்பட்ட கார்ப்பஸில் உள்ள மீதமுள்ள தொகை பணியாளருக்கு வரவு வைக்கப்படும்.
9. தனிப்பட்ட கார்ப்பஸிலிருந்து பூல் கார்ப்பஸுக்கு பணியாளரால் மாற்றப்படும் மதிப்புகள் அல்லது அலகுகள், பெஞ்ச்மார்க் கார்ப்பஸின் மதிப்பு அல்லது யூனிட்களை விடக் குறைவாக இருந்தால், உறுதிசெய்யப்பட்ட பேஸ்ட்டிக்கு விகிதாசாரமாக செலுத்துதல் அங்கீகரிக்கப்படும்.
10. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் ஒரு நிதி அடிப்படையிலான ஓய்வூதிய அமைப்பாக இருப்பதால், ஊழியர்களுக்கு உறுதியளிக்கப்பட கொடுப்பனவுகளுக்கு பணியாளர் மற்றும் முதலாளி இருவரிடமிருந்தும்) பொருத்தக்கூடிய பங்களிப்புகளின் வழக்கமான மற்றும் சரியான நேரத்தில் குவிப்பு மற்றும் முதலீட்டைச் சார்ந்துள்ளது.
11. தெளிவுபடுத்துவதற்காக, இந்த அறிவிப்பின் கீழ் தேசிய ஓய்வூதிய முறையின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தைப் பயன்படுத்திய எந்தவொரு ஊழியரும், வேறு எந்தக் கொள்கைச் சலுகை, கொள்கை மாற்றம், நிதிப் பலன்களைப் பெறவும் உரிமை கோரவும் முடியாது என்பது தெளிவாக்கப்பட்டுள்ளது, அடுத்தடுத்த ஓய்வு பெற்றவர்களுடன் எந்த சமத்துவமும்.
12. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் விதிகள், ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படும் தேதிக்கு முன்னர் ஓய்வு பெற்ற தேசிய ஓய்வூதிய அமைப்பில் இருந்து ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கும் பொருந்தும். இத்தகைய ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்களுக்கு கடந்த கால நிலுவைத் தொகையும், பொது வருங்கால வைப்பு நிதி விகிதங்களின்படி வட்டியும் சேர்த்து வழங்கப்படும். ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையத்தால் நிர்ணயம் செய்யப்படும், ஓய்வு பெற்ற ஊழியர்களுக்கான மாதாந்திர டாப்-அப் தொகை, அவர்களால் எடுக்கப்பட்ட திரும்பப் பெறுதல் மற்றும் செலுத்தப்பட்ட ஆண்டுத்தொகைகளை சரிசெய்த பிறகு செலுத்தப்படும்.
13. பணி ஓய்வு நேரத்தில் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை எதிர்கொள்ளும் ஊழியர்களுக்கான ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்ட விருப்பத்தின் கீழ் உறுதிசெய்யப்பட்ட ஊதியம் தொடர்பான விதிகள் அல்லது ஓய்வுக்குப் பிறகு ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் பற்றி சிந்திக்கப்படும்போது, தனித்தனியாக அறிவிக்கப்படும்.
14. வெவ்வேறு சூழ்நிலைகளின் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கொடுப்பனவுகளை செயல்படுத்துவதற்கான விளக்க எடுத்துக்காட்டுகள் இணையத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
15. ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேம்பாட்டு ஆணையம் ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்கான விதிமுறைகளை வெளியிடலாம்.
16. ஒருங்கிணைந்த ஓய்வூதியத் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்கான நடைமுறை தேதி ஏப்ரல் 1, 2025 ஆகும்.

பங்கஜ் ஷர்மா, ஜே.டி. Secy.

இணைப்பு, அறிவிப்பு F. எண். FX-V/3/2024-PR தேதியிடப்பட்டது-ஜனவரி 24, 2025

A. ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய மாநாத்திற்கு உறுதியளிக்கப்பட்ட சொழிப்பலவுக்கான லிங்க எடுத்துக்காட்டுகள்

பின்வரும் அனுமான்ஸ்களின் தொகுப்புகள் வெவ்வேறு காட்சிகளின் தொகுப்பு பரிசீலிக்கப்பட்டது, அதாவது:-

- (i) ஒரு பணியாளரின் பணி ஓய்வுக்கு முன் 12 மாத சராசரி அடிப்படை ஊதியம் ரூ. 45,000 (P என குறிக்கப்படுகிறது).
- (ii) பணியாளருக்கு 25 ஆண்டுகள் (300 மாதங்கள்) அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தகுதிச் சேவை (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில்) உள்ளது (Q எனக் குறிக்கப்படுகிறது)
- (iii) பணியாளரின் அனைத்து பங்களிப்புகளும் தொடர்ந்து வரவு வைக்கப்பட்டுள்ளன மற்றும் விடுபட்ட வரவுகள் எதுவும் இல்லை.
- (iv) பணியாளர் முதலீட்டின் 'இயல்பு முறை'யைத் தேர்ந்தெடுத்தள்ளார்.
- (v) ஊழியர் பகுதியளவு திரும்பப் பெறவில்லை

காட்சி 1: பணியாளர் அனைத்து நிபந்தனைகளையும் (i) முதல் (v) பூர்த்தி செய்கிறார்

- ஓய்வு பெறும்போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- இந்த வழக்கில் பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) இருக்க வேண்டும் (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பணியாளரின் உறுதியான ஊதியம் IC 300 BC x என்ற

$$= \left( \frac{P}{2} \times \frac{Q}{100} \right) \times \text{நிபந்தனையுடன் இருக்கும்}$$

IC 300 லில், அதிசய இரத்தம், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படுகிறது.

(ii) (P2) XQ/300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$\frac{300 \times 45,000}{100} = 135,000 \quad \text{மற்றும் பொருந்தக்கூடிய டியர்னஸ் ரிஸீஃப் (DR).}$$

குறிப்பு: இந்த விஷயத்தில் உறுதியளிக்கப்பட்ட பருவ அளவு முழு உறுதியளிக்கப்பட்ட பருவ அளவு

காட்சி 2: பணியாளர் (i) மற்றும் (iii) முதல் (v) நிபந்தனைகளை நிறைவேற்றுகிறார். பணியாளருக்கு 15 ஆண்டுகள் (180 மாதங்கள்) தகுதிச் சேவை (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில்) உள்ளது.

- ஓய்வுபெறும் போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 30,00,000 (8,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 30,00,000 (8,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது) இருக்கும்.
- xx என்ற நிபந்தனையுடன் பணியாளரின் உறுதியான

$$= \left( \frac{P}{2} \times \frac{Q}{100} \right) \times \text{X (BC)}$$

IC 300 லில், அதிசய இரத்தம், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படுகிறது.

(ii) (P2) XQ/300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= \left( \frac{45,000 \times 2}{100} \right) \times \frac{30,00,000 \times 300}{12,500} = 270,000 \quad \text{பொருந்தக்கூடிய டியர்னஸ் ரிஸீஃப் (DR).}$$

காட்சி 3: பணியாளர் (i) மற்றும் (ii) முதல் (v) நிபந்தனைகளை நிறைவேற்றுகிறார். பணியாளருக்கு 10 ஆண்டுகள் (120 மாதங்கள்) தகுதிச் சேவை (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில்) உள்ளது.

- ஓய்வுபெறும் போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 25,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 25,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது) இருக்கும்.

- ஊழியரின் உறுதியான ஊதியம் இருக்கும்

$$\left(\frac{1}{2} BC\right)^{0.1C} \times (x 300) - \text{நிபந்தனையுடன்:}$$

i) 0.300 டிவிட அலிமென்ட் இரந்தால், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்

ii) (R2) X2300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$\frac{45,000 \times 120 \times 25.00.000 \times 2}{300 \times 25.00.000} \text{ ரூபாய் } 9,000 =$$

பெஞ்ச் மார்க் கார்பனின் முழு மதிப்பும் தனிநபர் கார்பனிலிருந்து பூல் கார்பனுக்கு டெபாசிட் செய்யப்பட்டுள்ளதால், குறைந்தபட்ச உறுதியளிக்கப்பட்ட ரூ.10,000 மற்றும் பொருத்தக்கூடிய டியர்னஸ் ரிஸீஃப் (டிஆர்) என உயர்த்தப்படும்.

காட்சி 3(a): பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii) மற்றும் (iv) பூர்த்தி செய்கிறார். ஊழியர் பகுதி திரும்பப் பெற்றார். பணியாளருக்கு 10 ஆண்டுகள் (120 மாதங்கள்) தகுதிச் சேவை (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில்) உள்ளது.

- ஓய்வுபெறும் போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 22,00,000 (8,800 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 25,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (சி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது) இருக்கும்.
- பணியாளரின் உறுதியான ஊதியம் நிபந்தனையுடன்

$$\left(\frac{P}{2}\right) \times \left(\frac{Q}{300}\right) \times \frac{1C}{BC} \text{ இருக்கும்;}$$

i) 0.300 டிவிட அலிமென்ட் இரந்தால், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்

ii) (R2) X2300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= (45,000) \times \frac{22,00,000 \times 10,000}{300}$$

இந்த வழக்கில் உறுதியளிக்கப்பட்ட பேஅவுட் ரூ. 8800 மற்றும் பொருத்தக்கூடிய டியர்னஸ் ரிஸீஃப் (டிஆர்), முழு கார்பஸ் தனிப்பட்ட கார்பனிலிருந்து பூல் கார்பனுக்கு டெபாசிட் செய்யப்படவில்லை.

காட்சி 4: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii), (iv) மற்றும் (v) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளரின் அனைத்து பங்களிப்புகளும் தவறாமல் வரவு வைக்கப்படவில்லை மற்றும் சில விடுபட்ட வரவுகள் உள்ளன, அவை சிறப்பாக செய்யப்படவில்லை/ ஏற்பாடு செய்யப்படவில்லை பணியாளரால் நல்லது செய்யப்பட்டது.

- ஓய்வு பெறும்போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 45,00,000 (9,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (சி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). விடுபட்ட வரவுகளுக்கான சராசரி பங்களிப்பைக் கருத்தில் கொண்டு பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.
- ஊழியரின் உறுதியான ஊதியம் இருக்கும்

$$\left(\frac{P}{2}\right) \times (3) \times (X) \text{ நிபந்தனையுடன்:}$$

i) 0.300 டிவிட அலிமென்ட் இரந்தால், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்

ii) (R2) X2300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= (45,000) \times (300) \times \frac{20,250}{300} \text{ மற்றும் பொருத்தக்கூடிய டியர்னஸ் ரிஸீஃப் (DR)}$$

காட்சி 5: பணியாளர் (i) முதல் (iv) வரையிலான நிபந்தனைகளை திறமையாக செய்கிறார். ஊழியர் பகுதியளவு திரும்பப் பெறுகிறார், அதன் மதிப்பு பெஞ்ச்மார்க் கார்பனுடன் ஒப்பிடுகையில், பணியாளரால் ஓய்வுபெறுவதற்கு முன் திரும்பப் பெறப்படவில்லை.

- ஓய்வு பெறும்போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 40,00,000 (8,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பனின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (சி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ், பகுதியளவு திரும்பப் பெறுவதைக் கருத்தில் கொண்டு செயல்படும்.
- ஊழியரின் உறுதியான ஊதியம் இருக்கும்

$$\left(\frac{P}{2}\right) \times XX \text{ நிபந்தனையுடன்:}$$

i) 0.300 டிவிட அலிமென்ட் இரந்தால், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்

(i) (P2) XQ300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= \frac{45,000 \times 200}{100} \times \frac{100}{100} = 90,000 \text{ மற்றும் பொருந்தக்கூடிய அகவிலை நிவாரணம் (DR)}$$

காட்சி 6: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii), (iii) மற்றும் (v) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸில் முதலீட்டுத் தேர்வுகளைத் தேர்ந்தெடுத்தார் மற்றும் தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸை விட அதிகமாக உள்ளது.

- ஓய்வு பெறும்போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 55,00,000 (11,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது).
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் முதலீட்டின் 'டிபால்ட் பேட்டர்ன்' அடிப்படையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.
- ஊழியரின் உறுதியான ஊதியம் இருக்கும்

$$= \frac{55,00,000 - 50,00,000}{100} \times \frac{100}{100} = 5,00,000 \text{ நிபந்தனையுடன்:}$$

(i) Q 300 ஐந்தாண்டுகள், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்

(ii) (P2) XQ300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= \frac{45,000 \times 200}{100} \times \frac{50,00,000 - 55,00,000}{100} \times \frac{100}{100} = 22,500 \text{ பொருந்தக்கூடிய அகவிலை நிவாரணம் (DR)}$$

இந்த வழக்கில், பணியாளர் ஓய்வுபெறும் போது தனது நியமிக்கப்பட்ட வங்கிக் கணக்கில் தனிப்பட்ட கார்பஸ் வில்-ஏ-லிஸ் பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸ் (அதாவது ரூ. 5,00,000) கூடுதல் மதிப்பின் கிரெடிட்டைப் பெறார்.

காட்சி 7: பணியாளர் நிபந்தனைகளை (i), (ii), (iii) மற்றும் (v) பூர்த்தி செய்கிறார். பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸில் முதலீட்டுத் தேர்வுகளைத் தேர்ந்தெடுத்தார் மற்றும் தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸை விட குறைவாக உள்ளது.

(அ) பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸை திரும்பப் பெறவில்லை என்றால்:

- ஓய்வூதியத்தின் போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 45,00,000 (9,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது); பணியாளர் மேற்கொண்ட முதலீட்டுத் தேர்வுகள் காரணமாக, பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸுக்கு எதிரான தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பை பணியாளர் திரும்பப் பெறவில்லை.
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). முக்கிய கார்பஸ் முதலீட்டின் இயல்புநிலை வடிவத்தின் அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.
- பணியாளரின் உறுதியான பேஅவுட், நிபந்தனையுடன்

$$= \frac{45,000 \times 300}{100} \times \frac{100}{100} = 13,500 \text{ ஆக இருக்கும்;}$$

(i) Q 300 ஐந்தாண்டுகள், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்

(ii) (P2) XQ300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= (45,000) \times (200) \times \frac{45,00,000 - 50,00,000}{100} = 2 \text{ மற்றும் பொருந்தக்கூடிய உதவித்தொகை (DR)}$$

(ஆ) பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸை ஓரளவு திரும்பப் பெற்றால்:

- ஓய்வூதியத்தின் போது பணியாளரின் தனிப்பட்ட கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 45,00,000 (9,000 யூனிட்கள்) (IC என குறிப்பிடப்படுகிறது); பணியாளர் தனிப்பட்ட கார்பஸை ரூ. 2,50,000 மூலம் ஓரளவு திரும்பப் பெற்றார், எனவே கார்பஸ் இப்போது ரூ. 47,50,000 (9,500 யூனிட்கள்) ஆக உள்ளது.
- பெஞ்ச்மார்க் கார்பஸின் மதிப்பு ரூ. 50,00,000 (10,000 யூனிட்கள்) (கி.மு. என குறிப்பிடப்படுகிறது). முக்கிய கார்பஸ் முதலீட்டின் இயல்புநிலை வடிவத்தின் அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.
- பணியாளரின் உறுதியான ஊதியம் (300) என்ற

$$= \frac{45,000 \times 300}{100} \times \frac{100}{100} = 13,500 \text{ நிபந்தனையுடன்; (i) Q 300 ஐத்}$$

தாண்டுகள், அது 300 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும் (ii) (P2)

XQ300 10,000க்கு குறைவாக இருந்தால், அது 10,000 ஆக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

$$= \frac{45,000 \times 300 \times 300}{100} \times \frac{47,500 - 45,000}{100} = 21,275 \text{ மற்றும் பொருந்தக்கூடிய அகவிலை நிவாரணம் (DR)}$$

B. FR 56(1) இன் கீழ் 25 வருட தகுதிச் சேவை மற்றும் ஓய்வுக்குப் பிறகு ஓய்வுபெறுதல் அல்லது VR மீதான மொத்த தொகை நடைபாதையின் விளக்க எடுத்துக்காட்டுகள்

ஓய்வுதியத்தின் போது அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி பின்வருமாறு கருதப்படுகிறது:

|   |            |
|---|------------|
| FR 56(1) இன் கீழ் ஓய்வுதியம் அல்லது VR அல்லது ஓய்வுதிய தேதியின் அடிப்படை ஊதியம் | ரூ. 45,000 |
| அகவிலைப்படி @ 53%   | ரூ. 23,850 |
| மொத்த ஊதியங்கள்   | ரூ. 68,850 |

$$\text{மொத்த தொகை} = (X \ 68,850) \times L = 6,885 \times L$$

தனித்தரின் ஓய்வுதியத் தொகைக்கான பங்களிப்புக்கான மாதங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் ஆறுமாதத்திற்கு ஒருமுறை நிறைவுசெய்யப்பட்ட ஆண்டுகளின் L ன்று

தகுதிச் சேவையின் நீளத்தைப் பொறுத்து மொத்தத் தொகை:

| 1/10 ஊதியம் (ரூ.) | தகுதிச் சேவையின் நீளம் (பங்களிப்பின் மாதங்களின் எண்ணிக்கை) எல் | முடிந்த 6 மாதங்களின் எண்ணிக்கை | மொத்தத் தொகை (ரூ.) |
|-------------------|--|--------------------------------|--------------------|
| 6,885             | 10 ஆண்டுகள் (120 மாதங்கள்)                                     | 20                             | 1,37,700           |
|                   | 15 ஆண்டுகள் (180 மாதங்கள்)                                     | 30                             | 2,06,550           |
|                   | 20 ஆண்டுகள் (240 மாதங்கள்)                                     | 40                             | 2,75,400           |
|                   | 25 ஆண்டுகள் (300 மாதங்கள்)                                     | 50                             | 3,44,250           |
|                   | 30 ஆண்டுகள் (360 மாதங்கள்)                                     | 60                             | 4,13,100           |
|                   | 35 ஆண்டுகள் (420 மாதங்கள்)                                     | 70                             | 4,81,950           |

குறிப்பு: சேவை நீளம் 10 வருடங்களுக்கும் குறைவாக இருந்தால் (120 மாதங்களுக்கும் குறைவான பங்களிப்பு), ஒருங்கிணைந்த ஓய்வுதியத் திட்டம் பொருந்தாது.