

அத்தியாயம் 5. இந்து கூட்டுக்குடும்பம் மற்றும் கூட்டாண்மை

குறுவிடை வினாக்கள்

1. கர்த்தா என்பவர் யார்?

- ❖ இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தின், வியாபாரத்தை கட்டுப்படுத்தி, மேலாண்மை செய்யும் குடும்ப தலைமை உறுப்பினர்க்கு “கர்த்தா” அல்லது “மேலாளர்” என்று என்று பெயர்.

2. இந்துச் சட்டத்தின் இரண்டு பிரிவுகள் யாவை?

- (i) தயாபாகா மற்றும் (ii) மிட்டாக்சரா

3. கூட்டாளி என்பவர் யார்?

- ❖ பல நபர்கள் ஒன்று சேர்ந்து, கூட்டாண்மையை ஏற்படுத்தினால் அவர்கள் கூட்டாளிகள் என்றும்,
- ❖ கூட்டாக நிறுவனம் என்று அழைக்கப்படுகிறது.

4. உறங்கும் கூட்டாளி என்பவர் யார்?

- ❖ தொழிலில் முதலிட்டு, மேலாண்மையில் பங்கேற்காத கூட்டாளிக்கு, உறங்கும் கூட்டாளி என்று பெயர்.
- ❖ ஆனால், இவர் நிறுவனத்தின் இலாப நட்டத்தில் மட்டுமே பங்கேற்பார்
- ❖ வெளியாட்களுக்கு, அவர் கூட்டாளி போன்று தோன்றாமல் பார்த்துக் கொள்வார்

5. இளவர் கூட்டாளி என்பவர் யார்?

- ❖ இந்திய பெரும்பான்மைச் சட்டம், 18 வயதை பூர்த்தி அடையாத ஒரு நபரை இளவர் என்று குறிப்பிடுகிறது..
- ❖ சட்டத்தின் அடிப்படையில், ஒரு காப்பாளர் நியமிக்கப்பட்டிருந்தால் 21 வயது வரை அவர் இளவராக கருதப்படுகிறார்.

6. கூட்டாண்மை கலைப்பு எத்தனை வகைப்படும்?

- ❖ இரண்டு வகைப்படும். அவை,
 1. நிறுவனக் கலைப்பு
 2. கூட்டாண்மைக் கலைப்பு

சிறுவிடை வினாக்கள்.

1. இந்துக் கூட்டுக் குடும்பத் தொழில் என்றால் என்ன?

- ❖ இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட குடும்பங்கள் ஒன்று சேர்ந்து, ஒன்றாகவே வாழ்ந்து, அக்குடும்பத்தின் சொத்துக்களை, ஒன்றாக முதலீடு செய்து, தொழிலை மேற்கொண்டு, அதிலிருந்து கிடைக்கின்ற இலாப நட்டத்தை பகிர்ந்து கொண்டு வாழும் இந்த குடும்பமே, இந்து கூட்டுக் குடும்பம் என்று அழைக்கப்படுகின்றது.

2. இந்துக் கூட்டுக் குடும்பத் தொழின் சிறப்பியல்புகள் ஏதேனும் மூன்றினை விவரி.

1. இந்துச் சட்டத்தின்படி கட்டுப்படுத்துதல்

- ❖ இந்து கூட்டுக் குடும்ப வியாபாரம், இந்து சட்டத்தின்படி கட்டுப்படுத்தப்பட்டு, மேலாண்மை செய்யப்படுகிறது.

2. மேலாண்மை

- ❖ இந்து கூட்டுக் குடும்ப வியாபாரத்தை கட்டுப்படுத்துவது மற்றும் மேலாண்மை செய்வது “கர்த்தா” அல்லது “மேலாளர்” ஆவார்.
- ❖ அக் குடும்பத்தில் உள்ள அனைவரும் கர்த்தாவின் மேல் முழு நம்பிக்கை உள்ளவர்கள்.
- ❖ கர்த்தாவே வெளியாட்களுடன் உடன்படிக்கை செய்ய உரிமை பெற்றவர்.

3. பிறப்பால் உறுப்பினர்

- ❖ இக்குடும்பத்தில் உறுப்பினராக, அக்குடும்பத்தில் ஒருவராக பிறக்கவேண்டும்.
- ❖ அக்குடும்பத்தில் பிறக்கும் ஆண்குழந்தையே குடும்ப உறுப்பினராக முடியும்.
- ❖ உறுப்பினராக, எவ்வித சம்மதமோ அல்லது உடன்படிக்கையோ தேவையில்லை.

3. இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தில் கர்த்தாவின் பொறுப்பை விவரி.

- ❖ இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தின் வியாபாரத்தை கட்டுப்படுத்துவது மற்றும் மேலாண்மை செய்வது
- ❖ வியாபாரத்தின் நலனிற்காக, ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபடல் மற்றும் வியாபார காரணங்களுக்காக வியாபார சொத்துக்களை அடமானம் வைத்தல், போன்றவற்றை செய்யும் பொறுப்பு இவருக்கு மட்டுமே உண்டு.

4. கூட்டு வாரிசுதாரர் என்பவர் யார் ?

- ❖ குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு கூட்டு வாரிசுதாரர் என்று பெயர்.
- ❖ இந்து கூட்டு குடும்பத்தில் உறுப்பினராக வேண்டும் என்றால், அக்குடும்பத்தில் ஒருவராக பிறக்கவேண்டும்.
- ❖ அக்குடும்பத்தில் பிறக்கும் ஆண் குழந்தையே குடும்ப உறுப்பினராக முடியும்.
- ❖ உறுப்பினராக எவ்வித சம்மதமோ அல்லது உடன்படிக்கையோ தேவையில்லை.

5. கூட்டாண்மை இலக்கணம் வரைக.

- ❖ இந்திய கூட்டாண்மைச் சட்டம் 1932 பிரிவு 4 இன் படி, "எல்லோரும் சேர்ந்தோ, எல்லோருக்காக ஒருவரோ நடத்தும் தொழிலின் இலாபத்தை பகிர்ந்து கொள்ள ஒப்புக் கொண்டவர்களிடையே நிலவும் உறவு" ஆகும்
- (அல்லது)
- ❖ பேராசிரியர் ஹேனே அவர்களின் கூற்றுப்படி, "தனிப்பட்ட இலாபங்களுக்காக ஒரு வியாபாரத்தை நடத்த ஒப்புக் கொண்ட நபர்களுக்கிடையே நிலவும் உறவே" கூட்டாண்மையாகும்."

6. கூட்டாண்மை நிறுவனத்தில் குறைந்தபட்ச, அதிகபட்ச உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை யாது?

- ❖ குறைந்தபட்ச உறுப்பினர் எண்ணிக்கை 2 பேர்
- ❖ அதிகபட்ச உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை : வங்கித் தொழிலாயின் 10 பேர், பிற தொழிலாயின் 20 பேர்

7. கூட்டாண்மை ஒப்பாவணம் என்றால் என்ன?

- ❖ கூட்டாண்மை ஒப்பாவணம் என்பது இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்களுக்கிடையே ஏற்படும் உடன்பாடு ஆகும்.
- ❖ இது எழுத்து வடிவிலான ஒரு ஆவணமாக இருக்கவேண்டுமென்ற அவசியமில்லை.
- ❖ இருப்பினும், கூட்டாண்மை உடன்பாடு எழுத்து வடிவில் இருந்தால் பிற்காலத்தில் தவறானக ருத்துக்களினால் ஏற்படும் தகராறுகளை மற்றும் மனக்கசப்புகளை தவிர்க்கலாம்.
- ❖ கூட்டாண்மை பற்றிய விவரங்கள் மற்றும் நிபந்தனைகள் இதில் அடங்கியிருக்கும்.
- ❖ இந்த ஒப்பாவணம் முறையாக தயாரிக்கப்பட்டு பதிவு செய்யப் படவேண்டும்.

8. இரகசிய கூட்டாளி என்பவர் யார்?

- ❖ பொது மக்களுக்குத் தெரியாமல் ஒரு நிறுவனத்தின் உறுப்பினராக இருப்பவர்.
- ❖ மற்ற கூட்டாளிகளுக்கு உள்ளதைப் போன்றே இவரும் கடனிற்கு பொறுப்பாளியாவார்.

9. கூட்டு மற்றும் தனி பொறுப்பு என்றால் என்ன?

- ❖ நிறுவனத்தின் அனைத்து நடவடிக்கைகளிலும், ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும் கூட்டாகவும் தனித்தனியாகவும் பொறுப்புகள் உண்டு.
- ❖ நிறுவனத்தின் கடன்களை தீர்க்க கூட்டாண்மையின் சொத்துக்கள் மட்டுமின்றி கூட்டாளிகளின் சொந்த சொத்துக்களும், ஈடாகத் தர வேண்டும்.
- ❖ கடனீந்தோர், கூட்டாளிகளிடமிருந்து அனைத்துக் கடன்களுக்கும், தொகை பெறும் உரிமையுண்டு.

பெருவிடை வினாக்கள்

1. கர்த்தாவின் உட்கிடை ஆணையுரிமை என்றால் என்ன?

- ❖ ஒரு அமைப்பின் நலனை பாதுகாக்கும் பொருட்டு, சில நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள ஒருவருக்கு வழங்கப்படும் உரிமைக்கு உட்கிடை ஆணையுரிமை எனப்படும்.
- ❖ அந்த வகையில், இந்து கூட்டு குடும்பத்தில், வியாபாரத்தின் நலனிற்காக ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபடல் மற்றும் வியாபார காரணங்களுக்காக வியாபார சொத்துக்களை அடமானம் வைத்தல் போன்றவற்றை செய்யும் உட்கிடையான அதிகாரம், குடும்ப தலைவர் கர்த்தாவிற்கு மட்டுமே உண்டு.

2. இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தில் ஒரு இளவரை கூட்டாளியாக சேர்க்கலாமா? ஏன்?

- ❖ ஆம், ஒரு இளவரை இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தில் கூட்டாளியாக சேர்க்கலாம்.
- ❖ கூட்டாண்மையில், கூட்டாண்மையின் நலனிற்காகவும், இளவரின் நலனிற்காகவும் மட்டுமே கூட்டாளியாக முடியும்.
- ❖ ஆனால், இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தில் பிறந்த குழந்தையும் ஒரு கூட்டாளி. ஏனெனில், அவர் பிறப்பால் உறுப்பினர்.
- ❖ உறுப்பினராக எவ்வித சம்மதமோ அல்லது உடன்படிக்கையோ தேவையில்லை.

3. கூட்டாண்மை ஒப்பாவணத்தில் உள்ள உள்ளடக்கம் யாது?

- i) கூட்டாண்மையின் பெயர்.
- ii) நிறுவனம் மேற்கொண்டிருக்கும் தொழிலின் தன்மை
- iii) கூட்டாண்மையின் காலவரையறை
- iv) கூட்டாளிகள் வழங்கும் மூலதனத் தொகை
- v) கூட்டாண்மையிலிருந்து எடுக்கும் தொகை
- vi) இலாப-நட்டம் பகிர்வு விகிதம்
- vii) மூலதனத்தின் மீது வட்டி
- viii) எடுப்புத் தொகை மீதான வட்டி வீதம்
- ix) கூட்டாளிகள் தரும் கடன்
- x) கணக்கு வைப்பு
- xi) கூட்டாளிகளின் சம்பளம் மற்றும் கழிவு

4. கூட்டாண்மை கலைப்பின் வகைகளை விவரி.

➤ நிறுவனக் கலைப்பு இரண்டுவிதமாக நடைபெறுகிறது.

அ. நீதிமன்ற ஆணையில்லாமல் கலைப்பு

ஆ. நீதிமன்றத்தால் கலைப்பு

அ. நீதிமன்ற ஆணையில்லாமல் கலைப்பு

i) கூட்டாளிகளின் உடன்பாட்டால்

- ❖ அனைத்துக் கூட்டாளிகளின் சம்மதத்தின் பேரில் அல்லது கூட்டாளிகளுக்கிடையே ஏற்படும் உடன்பாட்டால், கூட்டாண்மை நிறுவனம் கலைக்கப்படலாம்.

- ii) ஒருவர் தவிர அனைத்துக் கூட்டாளிகளும் நொடிப்பு நிலை.
 ❖ ஏதாவது ஒருவர் நொடிப்புநிலை அடைந்தாலோ அல்லது அனைத்துக் கூட்டாளிகளும் நொடிப்பு நிலை அடைந்தாலோ நிறுவனக் கலைப்பு ஏற்படும்.
- iii) சட்டத்திற்கு புறம்பான செயலால்
 ❖ சட்டத்திற்கு புறம்பாக தொழிலில் ஈடுபட்டிருந்தால், தானாகவே நிறுவனம் கலைக்கப்படலாம்.
- iv) விருப்புமுறிக் கூட்டாண்மை அறிவிக்கையால் கலைப்பு
 ❖ ஏதாவது ஒரு கூட்டாளி, கடிதம் மூலம் அனைத்துக் கூட்டாளிகளுக்கும், தனது விருப்பமான கலைப்பை தெரிவித்தால் நிறுவனக் கலைப்பு ஏற்படும்.
- v) சில நிகழ்ச்சிகள் நிகழ்வுறுவதால் கலைப்பு
- 1) ஒரு கூட்டாளி இறந்து விட்டால்
 - 2) குறிப்பிட்ட காலத்திற்கான கூட்டாண்மையாயின், அக்காலம் முடிவடைந்துவடன்
 - 3) குறிப்பிட்ட தொழில்களைச் செய்ய மட்டுமே கூட்டாண்மை தொடங்கப்பட்டிருப்பின், அத்தொழில்கள் நிறைவு பெற்றுவுடன் .
 - 4) ஒரு கூட்டாளி நொடிப்பு நிலை அடைந்து விட்டால், கூட்டாண்மை கலைக்கப்படும்.

ஆ. நீதிமன்றத்தால் கலைப்பு

- ❖ நீதிமன்றத்தில் கூட்டாளி ஒருவர் கீழ்க்காணும் காரணங்களுக்காக வழக்கு தொடர்ந்து நிறுவனத்தைக் கலைக்கலாம்.
- i) கூட்டாளி பைத்திய நிலையானால்
 - ii) நிலையான திறமையின்மை
 - iii) கூட்டாளி ஒருவரின் ஒழுக்கக்கேடு
 - iv) உடன்பாட்டை தொடர்ந்து மீறுகை
 - v) உரிமை மாற்றம்
 - vi) தொடர் நட்பு
 - vii) நீதி நேர்மை அடிப்படையில்
- ❖ நிறுவனத்தைக் கலைத்திட, போதிய அடிப்படை காரணம் உள்ளது என்று நீதிமன்றம் கருதினால், கூட்டாண்மைக் கலைக்கப்படலாம்.

5. கூட்டாண்மை கலைப்பிற்கும், நிறுமக் கலைப்பிற்கும் உள்ள வேறுபாடுகள் ஏதேனும் மூன்றை விவரி.

வ. எண்	கூட்டாண்மைக் கலைப்பு	நிறுவனக் கலைப்பு
1	ஒருவர் அல்லது ஒன்றுக்கும் மேற்பட்ட கூட்டாளிகள் தங்களுக்குள் உள்ள உறவை முறித்துக் கொள்வதாகும்.	அனைத்துக் கூட்டாளிகளும் தங்களுக்குள் உள்ள உறவை முறித்துக் கொள்வதாகும்.
2	தொழிலை முடிவுக்குக் கொண்டு வரலாம் அல்லது தொடர்ந்து நடத்தலாம்.	தொழிலை முடிவுக்குக் கொண்டுவந்து விடும்.
3	கலைப்பிற்குப் பிறகும் தொழில் தொடர்ந்து நடைபெறும்.	கலைப்பிற்குப் பிறகு தொழிலை தொடர்ந்து நடத்த இயலாது.

6. கூட்டாண்மை நிறுவனத்தைப் பதிவு செய்ய பின்பற்றப்படும் நடைமுறைகளை விவரி.

- i) நிறுவனத்தின்பெயர்
- ii) வணிகத்தின் தலைமையிடம்
- iii) பிற இடங்களில் அமைந்திருக்கும் தொழிலின் கிளை நிறுவனங்களின் முழு விவரம்

- iv) அனைத்துக் கூட்டாளிகளின் பெயர் மற்றும் முகவரி
- v) ஒவ்வொரு கூட்டாளியும் கூட்டாண்மையில் சேர்ந்த நாள் மற்றும்
- vi) கூட்டாண்மையின் காலம்
- ❖ மேற்காணும் அறிக்கையை தயார் செய்து அனைத்துக் கூட்டாளிகளும் கையொப்பம் இட்டு, பதிவாளரிடம் பதிவுக்கட்டணம் ரூ.3 செலுத்தி, சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- ❖ மேற்காணும் அறிக்கையில், மாற்றம் செய்ய விரும்பினால், பதிவாளரிடம் 14 நாட்களுக்குள் தெரிவிக்கவேண்டும்.

7. கூட்டாண்மையைப் பதிவு செய்யாவிடில் ஏற்படும் விளைவுகள் யாது?

- 1) வசூல் செய்ய வேண்டிய தொகைக்காக, மூன்றாவது நபர் மீது வழக்கு தொடர இயலாது.
- 2) பதிப்புரிமை மற்றும் காப்புரிமையை பயன்படுத்துவதை தடுக்கும் உரிமையை இழந்து விடும்.
- 3) கூட்டாளிகளை எதிர்த்து, நிறுவனம் சட்ட நடவடிக்கை எடுக்க முடியாது.
- 4) கூட்டாண்மைக்கு எதிராகவோ, கூட்டாளிகளுக்கு எதிராகவோ மூன்றாவது நபர் எவரும் சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடியாது.
- 5) மூன்றாம் நபருக்கு எதிராக தொகை ரூ.100 க்கு மேல் திரும்பப்பெற, அதனுடைய உரிமையை செயல்படுத்த இயலாது.
- 6) நிறுவனமோ அல்லது கூட்டாளிகளோ இந்தியாவில் எங்கும் தொழில் செய்ய முடியாது.
- 7) கூட்டாண்மையை கலைக்க வேண்டியோ, சொத்தைப் பங்கிடவோ, அதற்கு எதிராக வழக்குப்பதியவோ இயலாது.

8. கூட்டாளிகளின் வகைகளை விவரி.

1) உழைக்கும் கூட்டாளி

- ❖ தொழிலில் முதலீடு செய்து, தொழிலை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பை ஏற்றுள்ள கூட்டாளிக்கு, உழைக்கும் கூட்டாளி என்று பெயர்.
- ❖ தொழிலை மேலாண்மை செய்யும் உரிமை, இவருக்கு உண்டு.

2) உறங்கும் கூட்டாளி அல்லது உழையா கூட்டாளி

- ❖ தொழிலில் முதலிட்டு, மேலாண்மையில் பங்கேற்காத கூட்டாளிக்கு, உறங்கும் கூட்டாளி அல்லது உழையா கூட்டாளி என்று பெயர்.
- ❖ ஆனால், இவர் நிறுவனத்தின் இலாப நட்டத்தில் மட்டுமே பங்கேற்பார்
- ❖ வெளியாட்களுக்கு, அவர் கூட்டாளி போன்று தோன்றாமல் பார்த்துக் கொள்வார்.

3) பெயரளவு கூட்டாளி

- ❖ தொழிலில் முதலிடமல்லும், மேலாண்மையில் பங்கேற்காமலும் உள்ள கூட்டாளிகளுக்கு, பெயரளவு கூட்டாளி என்று பெயர்.
- ❖ நிறுவன நற்பெயருக்காகவும், மரியாதைக்காகவும் தனது பெயரை மட்டுமே கடனாக வழங்குகிறார்.
- ❖ இவரின் வரையறாப்பொறுப்பு, மூன்றாவது நபரின் கடனிற்கு உண்டு.

4) இலாபத்தில் மட்டுமே பங்கேற்கும் கூட்டாளி

- ❖ இலாபத்தில் மட்டும் பங்கேற்று, நட்டத்தில் பங்கேறாத கூட்டாளிக்கு, இலாபத்தில் மட்டும் பங்கேற்கும் கூட்டாளி என்று பெயர்.
- ❖ ஆனால், இவரின் வரையறாப்பொறுப்பு, மூன்றாவது நபரின் கடனிற்கு உண்டு.

5) முரண்தடைக் கூட்டாளி

- ❖ இவர் உண்மைக் கூட்டாளி அல்ல.
- ❖ தானும் ஒரு கூட்டாளி என நம்பச் செய்கிறார்.
- ❖ இதை நம்பி சிலர் நிறுவனத்திற்கு கடன் கொடுப்பர்.
- ❖ இவர் அவர்களுக்கு பொறுபாகிறார்.

6) உரிமைப்போலிக் கூட்டாளி

- ❖ இவர் உண்மைக் கூட்டாளி அல்ல.
- ❖ நிறுவனம் இவரைக் கூட்டாளி எனச் சொல்லும்.
- ❖ இதை அவர் மறுத்துரைக்க வேண்டும்.
- ❖ இல்லையெனில், கூட்டாண்மையுடன் தொடர்புடையவர்களுக்கு பொறுப்பாகிறார்.

9. கூட்டாளியின் உரிமைகள் யாது?

- 1) ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும், வியாபாரத்தில் பங்குபெறும் உரிமை உண்டு
- 2) முக்கிய முடிவுகளை எடுக்கும் முன்னர், தங்களை கலந்தாலோசிக்க வேண்டும் எனக்கோர் உரிமை உண்டு.
- 3) நிறுவன கணக்குகளை கண்காணிக்கவும், நகலெடுக்கவும் உரிமை உண்டு
- 4) ஒப்புகொண்ட விகிதத்தில், இலாபத்தில் பங்கேற்க உரிமை உண்டு.
- 5) தொழிலுக்கு வழங்கிய கடன் மற்றும் முன்பணம் மீது 6 சதவிகிதம் வட்டிபெற உரிமை உண்டு.
- 6) கூட்டாண்மை நலனுக்காக, நிறுவன சொத்துக்களை பயன்படுத்த உரிமை உண்டு
- 7) வியாபாரத்தின் அனைத்து செயல்களிலும், தலையிட உரிமை உண்டு.
- 8) கூட்டாளிகளின் இசைவுடனோ அல்லது கூட்டாண்மை பத்திரத்தில் குறிப்பிட்ட விதிமுறைகளுக்கு உட்பட்டு கூட்டாண்மையிலிருந்து விலகும் உரிமை உண்டு.
- 9) கூட்டாண்மையில் தொடரும் உரிமை உண்டு. கூட்டாண்மை ஒப்பாவணத்தில் தெரிவிக்கப்பட்டிருந்தால் தவிர அவரை வெளியேற்றும் உரிமை எவருக்கும் கிடையாது.

10. கூட்டாளிகளின் கடமைகள் யாது?

- 1) அனைத்துக் கூட்டாளிகளின் நலனிற்காகவும் ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும், வியாபாரத்தை நடத்தும் கடமை உள்ளது.
- 2) ஒவ்வொரு கூட்டாளியும் மற்றவர்களுடனும், வியாபார நடவடிக்கைகளிலும் நேர்மையாகவும் மற்றும் உண்மையாகவும் இருக்க வேண்டும்.
- 3) கூட்டாண்மையின் கணக்குகளை, உண்மையாகவும் முழுமையாகவும் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- 4) தனது தவறான நடவடிக்கைகளால் ஏற்படும் நட்டத்தையும், வியாபாரத்தில் தன்னால் ஏற்படுகின்ற இழப்புகளையும் ஈடு செய்யும் கடமை உண்டு.
- 5) கூட்டாண்மையின் நட்டத்தை, ஒப்புக்கொண்ட விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ள வேண்டும்.
- 6) உடன்படிக்கையில் கூறியிருந்தால் மட்டுமே, ஒரு கூட்டாளி கூட்டாண்மையில் தனது பணிக்காக சம்பளம் பெறலாம்.
- 7) கூட்டாளிகள், சொந்த நலனுக்கு கூட்டாண்மையின் சொத்துக்களை பயன்படுத்தக் கூடாது.
- 8) கூட்டாண்மைக்கு எதிராக போட்டித் தொழில் செய்யக் கூடாது.
- 9) இரகசிய இலாபம் ஈட்டக் கூடாது
- 10) ஒவ்வொரு கூட்டாளியும், தனது அதிகார வரம்புக்குள் மட்டுமே செயல்படும் வேண்டும்.